**แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**



**บทสรุปผู้บริหาร**

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครได้ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ของแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ครั้งที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการ “ทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์” วันที่ 25 พฤษภาคม 2565 ณ ห้องประชุม 4902 ชั้น 9 อาคารเรียนรวมและอำนวยการ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนักและผู้ที่เกี่ยวข้องจากทุกหน่วยงาน จำนวน 37 คน

ครั้งที่ 2 ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย วันที่ 7 มิถุนายน 2565 ณ ห้องประชุมสมันตเนตร ชั้น 8 อาคารเรียนและอำนวยการ

ครั้งที่ 3 ประชุมคณะกรรมการประสานและติดตามงาน วันที่ 16 มิถุนายน 2565 ณ ห้องประชุม 4701 ชั้น 7 อาคารเรียนและอำนวยการ

ครั้งที่ 4 ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยฝ่ายนโยบายและแผน งบประมาณและความเสี่ยง ครั้งที่ 1 วันที่ 12 กรกฎาคม 2565 ณ ห้องประชุมสมันตเนตร ชั้น 8 อาคารเรียนและอำนวยการ

ครั้งที่ 5 ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยฝ่ายนโยบายและแผน งบประมาณและความเสี่ยง ครั้งที่ 2 วันที่ 16 สิงหาคม 2565 ณ ห้องประชุมสมันตเนตร ชั้น 8 อาคารเรียนและอำนวยการ

**โดยมีรายละเอียดสรุปตามตาราง ดังนี้**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์** | **โครงการ/กิจกรรม** | **กลยุทธ์** | **ตัวชี้วัด** |
| ยุทธศาสตร์ที่1 พัฒนาท้องถิ่น | 6 | 5 | 18 |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตบัณฑิตและพัฒนาครู | 5 | 5 | 13 |
| ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพการศึกษา | 8 | 5 | 21 |
| ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการ | 5 | 5 | 8 |
| **รวมทั้งสิ้น** | **24** | **20** | **60** |

**แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

**ตาราง** โครงการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาท้องถิ่น** | | | | | | |
| **เป้าประสงค์: ชุมชนท้องถิ่นยั่งยืน** | | | | | | |
| **กลยุทธ์** | **โครงการหลักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566** | **ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์**  **ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566** | **หน่วยนับ** | **ผลการดำเนินงาน**  **ปี 65** | **ค่าเป้าหมาย**  **ปี 66** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| 1. สืบสานพระราชปณิธาน | **1. โครงการสืบสานพระราชปณิธานเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน(ศาสตร์พระราชา)** | 1. จำนวนชุมชน/ หมู่บ้านที่/ โรงเรียน ที่มหาวิทยาลัยดำเนินโครงการอันเป็นผลจากการวางแผนพัฒนาเชิงพื้นที่ โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง | ชุมชน/  หมู่บ้าน/  โรงเรียน | 13 | 4  4  4 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย  - สถาบันวิจัยฯ  - สำนักศิลปะฯ |
|  |  | 2. จำนวนกิจกรรมของมหาวิทยาลัยที่นักศึกษาและบุคลากรประยุกต์ใช้องค์ความรู้ในการปฏิบัติงานจริง เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาชุมชนในมิติ ต่างๆ | กิจกรรม | 7 | 10 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย |
|  |  | 3. จำนวนผู้เข้ารับการถ่ายทอดความรู้และเรียนรู้ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/ ฝึกอบรม/ แหล่งเรียนรู้ ตลอดจนการเข้าถึงสื่อในรูปแบบ Lifelong Learning | คน | 464 | 1,500 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย |

**ตาราง** (ต่อ)โครงการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **กลยุทธ์** | **โครงการหลักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566** | **ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์**  **ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566** | **หน่วยนับ** | **ผลการดำเนินงาน**  **ปี 65** | **ค่าเป้าหมาย**  **ปี 66** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| 2. วัฒนธรรมนำวิถีชีวิต | **2. โครงการบูรณาการพันธกิจสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม** | 4. จำนวนโครงการบริการวิชาการหรือโครงการเพื่อพัฒนาเชิงพื้นที่ของสถาบันอุดมศึกษาในการถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยี รวมถึงการอนุรักษ์และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาของท้องถิ่น เพื่อแก้ไข ลดปัญหาและสร้างความเข้มแข็งให้แก่ท้องถิ่นและภูมิภาค | โครงการ | - | 6 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย  - สำนักศิลปะฯ |
| 3. พัฒนาเศรษฐกิจฐานราก | **3. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต และยกระดับเศรษฐกิจฐานราก (ศาสตร์พระราชา)** | 5. ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับรายได้ให้กับชุมชน  โดยบูรณาการกับรายวิชาที่เกี่ยวข้อง | ร้อยละ | - | 10 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย |
|  |  | 6. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ทำให้ครัวเรือนมีรายได้เพิ่มขึ้น | โครงการ | - | 5 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย |

**ตาราง** (ต่อ)โครงการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **กลยุทธ์** | **โครงการหลักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566** | **ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์**  **ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566** | **หน่วยนับ** | **ผลการดำเนินงาน**  **ปี 65** | **ค่าเป้าหมาย**  **ปี 66** | **ผู้รับผิดชอบ** |
|  | **4. โครงการยกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชนสู่ University as Marketplace (ศาสตร์พระราชา)** | 7. ผลิตภัณฑ์ชุมชนในพื้นที่ได้รับการพัฒนาและยกระดับ | ผลิตภัณฑ์ | 4 | 7 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย |
|  |  | 8. จำนวนองค์ความรู้ งานวิจัย นวัตกรรมของอาจารย์หรือนักศึกษาที่ดำเนินการร่วมกับชุมชนเป็นฐานในการพัฒนาและยกระดับผลิตภัณฑ์ชุมชน(ต่อจังหวัด) | องค์ความรู้ | 10 | 4 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย |
|  |  | 9. จำนวนอัตลักษณ์ของท้องถิ่นที่ได้รับการอนุรักษ์และยกระดับ อัตลักษณ์ (ต่อจังหวัด) | อัตลักษณ์ | 4 | 4 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย |
|  |  | 10. จำนวนกลุ่มผู้ผลิตและผู้ประกอบการที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและมีขีดความสามารถที่เพิ่มขึ้น (ต่อจังหวัด) | กลุ่ม | - | 4 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย |
| 4. ชุมชนน่าอยู่สิ่งแวดล้อมยั่งยืน | **5. โครงการพัฒนาชุมชนน่าอยู่สิ่งแวดล้อมยั่งยืน** | 11. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาชุมชนน่าอยู่สิ่งแวดล้อมยั่งยืน | ร้อยละ | - | 5 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย  - กองพัฒนานักศึกษา |

**ตาราง** (ต่อ)โครงการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **กลยุทธ์** | **โครงการหลักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566** | **ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์**  **ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566** | **หน่วยนับ** | **ผลการดำเนินงาน**  **ปี 65** | **ค่าเป้าหมาย**  **ปี 66** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| 5. เครือข่ายความร่วมมือพัฒนาท้องถิ่น | **6. โครงการศูนย์การเรียนรู้เพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนสำหรับการบริหารจัดการทรัพยากรชุมชน(ศาสตร์พระราชา)** | 12. จำนวนรายวิชาที่บูรณาการจัดการเรียนการสอนเข้ากับการบริการวิชาการ เพื่อพัฒนาท้องถิ่น | รายวิชา | 59 | 10 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย |
| 13. จำนวนพื้นที่อันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ หรือพื้นที่ทรัพยากรชุมชนที่มีการพัฒนายกระดับจังหวัด | พื้นที่บริการ | - | 4 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย |
| 14. จำนวนโครงการหรือกิจกรรมเพื่อแก้ไข/ลดปัญหา/ส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชน สังคม/การน้อมนำแนวพระราชดำริสู่การปฏิบัติ ของสถาบันอุดมศึกษา | โครงการ | - | 10 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย |
| 15. จำนวนนักศึกษา/ชุมชนที่เข้าร่วมพัฒนาชุมชนที่ยั่งยืน | คน/ชุมชน | - | 50 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย  - กองพัฒนานักศึกษา |
| 16. จำนวนศูนย์การเรียนรู้เพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนสำหรับการบริหารจัดการทรัพยากรชุมชนต้นแบบ (ต่อจังหวัด) | ศูนย์ | - | 4 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย |
| 17. จำนวนองค์ความรู้นวัตกรรมของมหาวิทยาลัย  ราชภัฏในการเข้าไปยกระดับการใช้ทรัพยากรของพัฒนาชุมชนที่ยั่งยืน SDG (ต่อจังหวัด) | องค์ความรู้/นวัตกรรม | - | 4 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย  - สถาบันวิจัย |
| 18. ความยั่งยืนของมหาวิทยาลัย ชุมชนและสังคม(Green/Sustainability) | อันดับตาม THE Impact Ranking | - | 1,001+ | - ทุกคณะ/วิทยาลัย |

**ตาราง** (ต่อ)โครงการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตบัณฑิตและพัฒนาครู** | | | | | | |
| **เป้าประสงค์ ผลผลิตและพัฒนาครูมีคุณภาพ** | | | | | | |
| **กลยุทธ์** | **โครงการหลักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566** | **ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์**  **ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566** | **หน่วยนับ** | **ผลการดำเนินงาน**  **ปี 65** | **ค่าเป้าหมาย**  **ปี 66** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| 1. ผลผลิตสอดรับกับความต้องการ | **7. โครงการการพัฒนากระบวนการการผลิตและพัฒนาครู** | 19. จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการพัฒนาการเป็นครูมืออาชีพ | หลักสูตร/สาขาวิชา | 17 | 13 | - วิทยาลัยการฝึกหัดครู |
|  |  | 20. จำนวนครูของครูได้รับการ Reskill - Up-skill and Newskill | คน | - | 300 | - วิทยาลัยการฝึกหัดครู |
|  |  | 21. จำนวนนักศึกษาและครูประจำการได้รับการพัฒนาในกระบวนการผลิตและพัฒนาครู | คน | - | 1,000 | - วิทยาลัยการฝึกหัดครู |
| 2. ความรู้คู่คุณธรรมนำสังคม | **8. โครงการบ่มเพาะและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับนักศึกษาครู** | 22. จำนวนของนักศึกษาครูที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม | คน | - | 960 | - วิทยาลัยการฝึกหัดครู  - สำนักศิลปะฯ  - พุทธวิชชาลัย |
| 3. มีปัญญา พึ่งพาตนเอง | **9. โครงการพัฒนานักศึกษาครูด้วยแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง** | 23. จำนวนของนักศึกษาครูที่เข้ารับการพัฒนาด้วยแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | คน | - | 960 | - วิทยาลัยการฝึกหัดครู |
| 4. บัณฑิตและครู ได้มาตรฐานวิชาชีพ | **10. โครงการยกระดับมาตรฐานสมรรถนะบัณฑิตครูสู่ความเป็นเลิศ(ศาสตร์พระราชา)** | 24. จำนวนครูประจำการและศิษย์เก่าในโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการ Reskill - Up-skill and Newskill ศาสตร์วิชาการทางการศึกษาและศาสตร์การสอนตามความต้องการของโรงเรียน | คน | - | 30 | - วิทยาลัยการฝึกหัดครู |

**ตาราง** (ต่อ)โครงการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **กลยุทธ์** | **โครงการหลักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566** | **ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์**  **ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566** | **หน่วยนับ** | **ผลการดำเนินงาน**  **ปี 65** | **ค่าเป้าหมาย**  **ปี 66** | **ผู้รับผิดชอบ** |
|  |  | 25. จำนวนครูประจำการ และศิษย์เก่า ในโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ ความเข้าใจ ไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาตนเอง และพัฒนาผู้เรียน | คน | - | 30 | - วิทยาลัยการฝึกหัดครู |
| 26. จำนวนนักศึกษาครูทุกชั้นปีมีสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด | คน | - | 960 | - วิทยาลัยการฝึกหัดครู  - โรงเรียนมัธยมสาธิตฯ |
| 27. จำนวนนักศึกษาชั้นปีที่ 3 และบัณฑิตครู (จบชั้นปีที่4) ผ่านเกณฑ์การสอบใบประกอบวิชาชีพครู | คน | - | 300 | - วิทยาลัยการฝึกหัดครู |
| 28. จำนวนบัณฑิตครูสามารถสอบบรรจุได้สูงกว่าค่าเฉลี่ยระดับประเทศ | ร้อยละ | - | 25 | - วิทยาลัยการฝึกหัดครู |
| 29. ร้อยละบัณฑิตครูในรอบ  1 ปี ที่ผ่านมามีงานทำ | ร้อยละ | - | 90 | - วิทยาลัยการฝึกหัดครู |
| 5. เครือข่ายความร่วมมือจัดการศึกษา | **11. โครงการยกระดับคุณภาพการศึกษาโรงเรียนขนาดเล็กสังกัด สพฐ โรงเรียน ตชด และโรงเรียนกองทุนการศึกษา(ศาสตร์พระราชา)** | 30. จำนวนโรงเรียนโรงเรียนขนาดเล็กสังกัด สพฐ. โรงเรียน ตชด.และโรงเรียนกองทุนการศึกษา ที่เข้าร่วมการยกระดับคุณภาพการศึกษา | โรงเรียน | 3 | 30 | - วิทยาลัยการฝึกหัดครู  - โรงเรียนมัธยมสาธิตฯ  - โรงเรียนประถมสาธิตฯ  - ศูนย์สาธิตการบริบาลฯ |
| 31. ร้อยละผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนในโรงเรียนขนาดเล็กสังกัด สพฐ. โรงเรียน ตชด.และโรงเรียนกองทุนการศึกษา มีพัฒนาการที่สูงขึ้น | ร้อยละ | - | 3 | - วิทยาลัยการฝึกหัดครู  - โรงเรียนมัธยมสาธิตฯ  - โรงเรียนประถมสาธิตฯ |

**ตาราง** (ต่อ)โครงการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพการศึกษา** | | | | | | |
| **เป้าประสงค์ นวัตกรรมสร้างสรรค์** | | | | | | |
| **กลยุทธ์** | **โครงการหลักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566** | **ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์**  **ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566** | **หน่วยนับ** | **ผลการดำเนินงาน**  **ปี 65** | **ค่าเป้าหมาย**  **ปี 66** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| 1. บูรณาการการสอน วิจัย บริการ ยืดหยุ่นตามอัธยาศัย | **12. โครงการพัฒนา Soft Skill ด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม (ศาสตร์พระราชา)** | 32. ร้อยละนักศึกษาทั้งหมดของมหาวิทยาลัยมีทักษะวิศวกรสังคม | ร้อยละ | - | 40 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย  - กองพัฒนานักศึกษา |
| 33. ร้อยละของอาจารย์และบุคลากรของ มหาวิทยาลัยมีทักษะการเป็นโค้ชนำการ  พัฒนา Soft Skills ด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม | ร้อยละ | - | 80 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย  - สำนัก/สถาบัน  - กองพัฒนานักศึกษา |
| 34. จำนวน Social Enterprise และสถานประกอบการท้องถิ่นโดยนักศึกษา/บัณฑิตมหาวิทยาลัย | แห่ง | - | 2 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย  - กองพัฒนานักศึกษา |
| 35. ร้อยละของบัณฑิตที่ผ่านกระบวนการ “วิศวกรสังคม” มีงานทำหรือประกอบอาชีพภายใน 6 เดือนหลังสำเร็จการศึกษา | ร้อยละ | - | 70 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย  - กองพัฒนานักศึกษา |
| 36. จำนวนนวัตกรรมเพื่อสังคม/นวัตกรรมชุมชน ของมหาวิทยาลัยมีการรับรองการนำผลงานไปใช้ประโยชน์หรือการสร้างผลกระทบที่ชัดเจนต่อสังคม/ชุมชน/ท้องถิ่น | ผลงาน | 5 | 6 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย  - กองพัฒนานักศึกษา |

**ตาราง** (ต่อ)โครงการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **กลยุทธ์** | **โครงการหลักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566** | **ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์**  **ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566** | **หน่วยนับ** | **ผลการดำเนินงาน**  **ปี 65** | **ค่าเป้าหมาย**  **ปี 66** | **ผู้รับผิดชอบ** |
|  |  | 37. จำนวนผลการวิจัยและบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาในพื้นที่ภูมิภาค (Research/Service in Region) หรือผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม | ผลงาน | - | 5 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย  - สถาบันวิจัยฯ |
| 2. หลักสูตรได้มาตรฐานวิชาชีพ มุ่งเน้นการปฏิบัติ  ได้จริง | **13. โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรที่เป็นความต้องการของตลาดแรงงานและเข้าสู่มาตรฐานสากล** | 38.จำนวนหลักสูตรที่ได้รับมาตรฐานวิชาชีพ หรือหลักสูตรที่จัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงาน | หลักสูตร | - | 16 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย |
| 3. อาจารย์มีศักยภาพ และมีเครือข่ายความรู้สู่การปฏิบัติ | **14. โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีศักยภาพตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร** | 39. ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการในรอบปี | ร้อยละ | - | 3 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย  - สำนักงานสภามหาวิทยาลัย  - โรงเรียนมัธยมสาธิตฯ |
| 40. จำนวนผลงานวิจัย พัฒนา และนวัตกรรมที่สามารถนำไปยื่นขอจดทรัพย์สินทางปัญญา/ บัญชีนวัตกรรมที่คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผลงานนวัตกรรมที่ขอขึ้นทะเบียนบัญชีนวัตกรรมไทยอนุมัติ | ผลงาน | 4 | 5 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย  - สถาบันวิจัยฯ  - โรงเรียนมัธยมสาธิตฯ |

**ตาราง** (ต่อ)โครงการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **กลยุทธ์** | **โครงการหลักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566** | **ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์**  **ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566** | **หน่วยนับ** | **ผลการดำเนินงาน**  **ปี 65** | **ค่าเป้าหมาย**  **ปี 66** | **ผู้รับผิดชอบ** |
|  |  | 41. จำนวนบทความที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสารวิชาการ  41.1 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติ  41.2 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ | บทความ  บทความ | 51  11 | 70  20 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย  - สถาบันวิจัยฯ  - โรงเรียนมัธยมสาธิตฯ |
| 4. พัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21 และเทคโนโลยีที่ทันสมัย | **15. โครงการพัฒนาทักษะความรู้ ให้มีทักษะที่พึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21 ประกอบด้วย 4 กลุ่มหลัก ได้แก่** (1) กลุ่มวิชาหลัก (2) กลุ่มทักษะชีวิตและอาชีพ (3) กลุ่มทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม (4) กลุ่มทักษะสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี  **16. โครงการยกระดับคุณภาพ มาตรฐานการจัดการเรียนรู้ระดับบัณฑิตศึกษา** | 42. จำนวนกิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้เกิดคุณลักษณะบัณฑิตในศตวรรษที่ 21 | กิจกรรม | 73 | 50 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย  - กองพัฒนานักศึกษา  - โรงเรียนมัธยมสาธิตฯ  - สำนักส่งเสริมวิชาการฯ |
| 43. ร้อยละการได้งานหรือประกอบอาชีพหลังสำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลา  1 ปี | ร้อยละ | 70 | 70 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย |
| 44. นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครมีทักษะการสื่อสาร ทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่นโดยปราศจากข้อขัดแย้ง และทักษะการอยู่รอด | คะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต | - | >3.51 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย |
| **17. โครงการพัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษในศตวรรษที่ 21 สำหรับนักศึกษา(ศาสตร์พระราชา)** | 45. ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ที่ได้รับการอบรมภาษาอังกฤษเพื่อปรับพื้นฐานก่อนเรียน | ร้อยละ | - | 100 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย  - สถาบันวิจัยและพัฒนา |
| 46. ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีที่ 2 ที่เข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษเทียบเท่าเกณฑ์ CEFR  ระดับ A2 | ร้อยละ | - | 100 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย  - สถาบันวิจัยและพัฒนา |

**ตาราง** (ต่อ)โครงการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **กลยุทธ์** | **โครงการหลักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566** | **ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์**  **ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566** | **หน่วยนับ** | **ผลการดำเนินงาน**  **ปี 65** | **ค่าเป้าหมาย**  **ปี 66** | **ผู้รับผิดชอบ** |
|  |  | 47. ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีที่ 3 ที่เข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษเทียบเท่าเกณฑ์ CEFR  ระดับ B1 | ร้อยละ | - | 100 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย  - สถาบันวิจัยและพัฒนา |
| 48. ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่ผ่านเกณฑ์การวัดผล CEFR ระดับ B1 | ร้อยละ | - | 50 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย  - สถาบันวิจัยและพัฒนา |
| **18. โครงการพัฒนาสมรรถนะและทักษะด้านดิจิทัล สำหรับนักเรียน นักศึกษา ประชาชน** **(ศาสตร์พระราชา)** | 49. ร้อยละนักศึกษาชั้นปีที่ 4 ผ่านเกณฑ์ IC3/ ICDL/ เทียบเท่า/ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด | ร้อยละ | - | 50 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย  - สำนักวิทยบริการฯ |
| 5.หลักประกันคุณภาพการศึกษา การวัดและประเมินผล | **19. โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ** | 50. มีฐานข้อมูลศิษย์เก่าและจัดกิจกรรมสัมพันธ์เพื่อขยายเครือข่าย | ฐานข้อมูล | 7 | 1  (7) | - ทุกคณะ/วิทยาลัย  - กองพัฒนานักศึกษา  - สำนักส่งเสริมฯ |
|  | 51. ผลการประเมินคุณภาพของมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา | คะแนน | - | ไม่ต่ำกว่า 3.51 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย/สำนัก  - สำนักงานประกันคุณภาพการศึกษา |
|  |  | 52. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) | คะแนน | - | ไม่ต่ำกว่า 85 | - ทุกหน่วยงาน |

**ตาราง** (ต่อ)โครงการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการ** | | | | | | |
| **เป้าประสงค์ ยึดหลักธรรมาภิบาล** | | | | | | |
| **กลยุทธ์** | **โครงการหลักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566** | **ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์**  **ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566** | **หน่วยนับ** | **ผลการดำเนินงาน**  **ปี 65** | **ค่าเป้าหมาย**  **ปี 66** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| 1. ปรับโครงสร้างการบริหารจัดการ | **20. โครงการปรับโครงสร้างการบริหารจัดการ** | 53. จำนวนข้อบังคับ/กฏ ระเบียบ/ประกาศ ที่ปรับปรุงให้ทันสมัยด้วยหลักธรรมาภิบาล | ข้อบังคับ/  ระเบียบ/  ประกาศ | 2  -  1 | 2  2  1 | - ทุกหน่วยงาน |
| 2. ภาระงานครอบคลุมพันธกิจ | **21. โครงการกำหนดภาระงานครอบคลุมพันธกิจ** | 54. จำนวนโครงการ/กิจกรรมบุคลากรสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งตามสายงาน | โครงการ | - | 1 | - กองบริหารงานบุคคล  - สำนักงานอธิการบดี |
| 3. พัฒนาบุคลากรทุกระดับ | **22. โครงการพัฒนาบุคลากร** | 55. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน/ศาสตร์สาขาวิชา | ร้อยละ | - | 70 | - ทุกหน่วยงาน |
| 4. ศักยภาพการบริหาร สมรรถนะการบริการ | **23. โครงการปรับปรุง/พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการ** | 56. ระดับคะแนนความพึงพอใจต่อการรับรู้ข่าวสารของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย | ระดับ | - | 4 | - ทุกหน่วยงาน  - ศูนย์ข้อมูลและบริการ |
| 57. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อมหาวิทยาลัย | ระดับ | - | ไม่น้อยกว่า  3.51 | - ทุกหน่วยงาน  - ศูนย์ข้อมูลและบริการ |
|  | 58. ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล | ระบบ | 18 | 5 | - ทุกหน่วยงาน  - สำนักวิทยบริการฯ |

**ตาราง** (ต่อ)โครงการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **กลยุทธ์** | **โครงการหลักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566** | **ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์**  **ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566** | **หน่วยนับ** | **ผลการดำเนินงาน**  **ปี 65** | **ค่าเป้าหมาย**  **ปี 66** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| 5. บุคลากรมั่นคง ก้าวหน้า ในอาชีพ | **24. โครงการพัฒนาบุคคลให้เข้าสู่ระดับตำแหน่งตามสายงาน(สายสนับสนุน)** | 59. จำนวนคู่มือและผลงานเชิงวิเคราะห์ของบุคลากรสายสนับสนุนที่ใช้ประกอบการประเมินเข้าสู่ระดับตำแหน่งสายงาน | เล่ม | 7 | 20 | - กองบริหารงานบุคคล  - สำนักงานอธิการบดี |
| 60. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งตามสายงานที่สูงขึ้น | คน | 2 | 20 | - กองบริหารงานบุคคล  - สำนักงานอธิการบดี |