**(ร่าง)แผนการปฏิบัติงานโครงการ**

**ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**



**แผนปฏิบัติงานโครงการตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

 **ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาท้องถิ่น**

 **เป้าประสงค์ ชุมชนท้องถิ่นยั่งยืน**

| **กลยุทธ์** | **ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564** | **หน่วยนับ** | **ค่าเป้าหมาย****ปี 64** | **โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564** | **ผู้รับผิดชอบ****รศ.ดร.ณัฏฐ์ มากุล** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. สืบสานพระราชปณิธาน  |  1. ฐานข้อมูลของพื้นที่บริการ(ศักยภาพชุมชน สภาพปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของชุมชน) | ฐานข้อมูล | 30 | **1. โครงการสืบสานพระราชปณิธานเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน** | - ทุกคณะ- สถาบันวิจัยฯ- สำนักศิลปะและวัฒนธรรม |
|  2. จำนวนหมู่บ้าน จำนวนโรงเรียนที่มหาวิทยาลัยดำเนินโครงการอันเป็นผลจากการวางแผนพัฒนาเชิงพื้นที่ | หมู่บ้าน /โรงเรียน | 30 |
| 2. พัฒนาการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม |  3. จำนวนแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างคุณค่าและจิตสำนึกรักษ์ท้องถิ่น (แหล่งการเรียนรู้ : พื้นที่บริการ) | แหล่ง | 4 | **2.** **โครงการบูรณาการพันธกิจสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม** | - ทุกคณะ- สำนักศิลปะและวัฒนธรรม |
| 3. พัฒนาเศรษฐกิจฐานรากของท้องถิ่น | 4. จำนวนวิสาหกิจชุมชน ผู้ประกอบการใหม่ในพื้นที่บริการที่ประสบความสำเร็จจากการสนับสนุนองค์ความรู้  | วิสาหกิจ/ราย/ผลิตภัณฑ์ | 10 | **3. โครงการยกระดับผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP** | - ทุกคณะ- สถาบันวิจัยฯ- สำนักศิลปะและวัฒนธรรม |
| 5. จำนวนครัวเรือนที่มหาวิทยาลัยเข้ามาให้ความรู้และร่วมแก้ปัญหา | ครัวเรือน | 400 | **4. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับรายได้ให้กับคนในชุมชนฐานราก** | - คณะมนุษยศาสตร์ฯ- คณะวิทยาการจัดการ- คณะวิทยาศาสตร์ฯ- คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม- สถาบันวิจัยฯ- สำนักศิลปะและวัฒนธรรม |
| 4. สร้างชุมชนน่าอยู่สิ่งแวดล้อมยั่งยืน | 6. ร้อยละของหมู่บ้านที่มีดัชนีชี้วัดความสุขมวลรวมชุมชนเพิ่มขึ้น | ร้อยละ | 5 | **5. โครงการส่งเสริมความรัก สามัคคี และวินัย****ของประเทศ** | - ทุกคณะ- สำนักศิลปะและวัฒนธรรม- สำนัก/สถาบัน |
| 5. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือเพื่อพัฒนาท้องถิ่น | 7. จำนวนกิจกรรมที่เกิดจากภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมที่ร่วมมือ ดำเนินโครงการพัฒนาท้องถิ่นในพื้นที่บริการ | กิจกรรม | 10 | **6. โครงการพัฒนาระบบข้อมูลตำบลในจังหวัด**  | - ทุกคณะ- สำนักศิลปะและวัฒนธรรม- สถาบันวิจัยฯ |

 **ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตบัณฑิตและพัฒนาครู**

 **เป้าประสงค์ ผลผลิตและพัฒนาครูมีคุณภาพ**

| **กลยุทธ์** | **ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564** | **หน่วยนับ** | **ค่าเป้าหมาย****ปี 64** | **โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564** | **ผู้รับผิดชอบ****ผศ.ดร.ณัฐวดี จิตรมานะศักดิ์** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. สร้างผลผลิตสอดรับกับความต้องการ | 8.จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการพัฒนาการเป็นครูมืออาชีพ  | หลักสูตร/สาขาวิชา | 13 | **7. โครงการผลิตครูมืออาชีพทั้งระบบ****8. โครงการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพครูตามความต้องการของสถานศึกษาและท้องถิ่น** | - วิทยาลัยการฝึกหัดครู |
| 9. จำนวนหลักสูตรระยะสั้น/Non-Degree/up-skill re-skill เพื่อพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพครูตามความต้องการของสถานศึกษาและท้องถิ่น | หลักสูตร | 1 |
| 2. พัฒนานักศึกษาครูให้มีความรู้คู่คุณธรรมนำสังคม | 10. ร้อยละของนักศึกษาครู ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม | ร้อยละ | 50 | **9. โครงการบ่มเพาะและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับนักศึกษาครู**  | - วิทยาลัยการฝึกหัดครู- สำนักศิลปะและวัฒนธรรม-พุทธวิชชาลัย |
| 3. สร้างผู้มีปัญญาและพึ่งพาตนเอง | 11. ร้อยละของนักศึกษาครูที่เข้ารับการพัฒนาด้วยแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | ร้อยละ | 80 | **10. โครงการพัฒนานักศึกษาครูด้วยแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง** | - วิทยาลัยการฝึกหัดครู |
| 4. สร้างบัณฑิตและครูที่มีมาตรฐานสากล | 12. ร้อยละของนักเรียนที่สมัครเข้าเรียนในวิทยาลัยการฝึกหัดครูผ่านการทำข้อสอบวัดแววความเป็นครู | ร้อยละ | 80 | **11. โครงการคลังข้อสอบวัดแววความเป็นครู** | - วิทยาลัยการฝึกหัดครู |
| 13. จำนวนโรงเรียนระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่บริการได้ส่งครูเข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ด้านการอ่าน การเขียนและการวิเคราะห์ | โรงเรียน | 50 | **12. โครงการยกระดับคุณภาพการเรียนรู้ด้านการอ่าน การเขียนและการคิดวิเคราะห์ของนักเรียนในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน**  |
| 14. ร้อยละความสามารถด้านการใช้ภาษาอังกฤษเฉลี่ยของนักศึกษาหลักสูตรครุศาสตร์ผ่านเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษา อังกฤษ TOEIC (450 คะแนน) หรือ CEFR ไม่น้อยกว่า B2 | ร้อยละ | 50 | **13. โครงการพัฒนานักศึกษาครูให้มีทักษะความรู้ ทักษะภาษาอังกฤษในศตวรรษที่ 21** |
| 15. ร้อยละของนักศึกษาครู ที่ได้รับการพัฒนาด้านภาษาอังกฤษ | ร้อยละ | 80 |
| 5. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือจัดการศึกษา | 16. จำนวนตำบล/เครือข่ายการวางแผนพัฒนาเชิงพื้นที่บริการ | เครือข่าย/ ตำบล | 1 | **14. โครงการความร่วมมือกับสถานประกอบการ/ผู้ใช้บัณฑิตในเขตพื้นที่บริการ เพื่อยกมาตรฐานให้มีคุณภาพ** | - วิทยาลัยการฝึกหัดครู- โรงเรียนมัธยมสาธิตฯ- ศูนย์สาธิตการบริบาลฯ |
| 17. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับสถานประกอบการ/ผู้ใช้บัณฑิตในเขตพื้นที่บริการ เพื่อยกมาตรฐานให้มีคุณภาพ | เครือข่าย | 1 | **15. โครงการจัดทำ Platform เครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบัณฑิตครูจากมหาวิทยาลัยราชภัฏที่เข้าสู่วิชาชีพ** |

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพการศึกษา**

 **เป้าประสงค์ นวัตกรรมสร้างสรรค์**

| **กลยุทธ์** | **ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564** | **หน่วยนับ** | **ค่าเป้าหมาย****ปี 64** | **โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564** | **ผู้รับผิดชอบ****รศ.ดร.จิตราภา กุณฑลบุตร** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. บูรณาการการสอน วิจัย บริการวิชาการ | 18. จำนวนหลักสูตรที่ถูกปรับปรุงให้ทันสมัยและหลักสูตรใหม่ในรูปแบบ สหวิทยาการที่ตอบสนองต่อการพัฒนาท้องถิ่นและสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ | หลักสูตร | 35 | **16. โครงการบูรณาการการเรียนการสอนเข้ากับการวิจัยหรือการ บริการวิชาการตามพระราโชบายใน****เขตพื้นที่บริการของมหาวิทยาลัย****17. โครงการสนับสนุนสื่อวิดิทัศน์ประกอบการเรียนการสอนเพื่อแก้ปัญหาขาดแคลนครูให้กับโรงเรียนขนาดเล็ก** | - ทุกคณะ- สถาบันวิจัยฯ- สำนักศิลปะและวัฒนธรรม- สำนักวิทยบริการฯ- สำนักส่งเสริมฯ |
| 2. พัฒนาหลักสูตรได้มาตรฐานสากล | 19. จำนวนหลักสูตรสองภาษา หรือหลักสูตรนานาชาติ | หลักสูตร | 3 | **18. โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้เข้าสู่มาตรฐานสากล** | - ทุกคณะ- สำนักส่งเสริมฯ |
| 3. ส่งเสริมให้อาจารย์มีศักยภาพตามเกณฑ์ | 20. ร้อยละของอาจารย์ที่มีผลงานทางวิชาการในรอบ 5 ปี | ร้อยละ | 5 | **19. โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีศักยภาพตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร** | - ทุกคณะ- สำนักวิทยบริการฯ- สำนักส่งเสริมฯ- สถาบันวิจัยและพัฒนา |
| 21. ผลงานของนักศึกษา อาจารย์ที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่หรือได้รับรางวัลระดับชาติและนานาชาติ | ร้อยละ | 50 |
| 22. ผลงานวิจัยและองค์ความรู้ต่างๆ ที่เป็นทรัพย์สินทางปัญญาต่อจำนวนผลงานดังกล่าวที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม | ร้อยละ | 50 |
| 4. พัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21 | 23. จำนวนกิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้เกิดคุณลักษณะบัณฑิตในศตวรรษที่ 21 | กิจกรรม | 100 | **20. โครงการพัฒนาทักษะความรู้ ให้มีทักษะที่พึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21และคุณลักษณะ 4 ประการ****21. โครงการยกระดับคุณภาพ มาตรฐานการจัดการเรียนรู้ระดับบัณฑิตศึกษา**  | - ทุกคณะ/สำนัก |
| 24. ร้อยละการได้งานทำ หรือทำงานตรงสาขา ประกอบอาชีพอิสระทั้งตามภูมิลำเนาและนอกภูมิลำเนาของบัณฑิตภายในระยะเวลา 1 ปี | ร้อยละ | 80 |
| 5. มีการประกันคุณภาพการศึกษา ทุกมิติ | 25. ผลการประเมินสมรรถนะของบัณฑิตโดยสถานประกอบการผู้ใช้บัณฑิต | ระดับ | มากกว่า3.51 | **22. โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ** | - คณะ สำนัก- สำนักงานประกันคุณภาพฯ- ทุกหน่วยงาน |
| 26. มีฐานข้อมูลศิษย์เก่าและจัดกิจกรรมสัมพันธ์เพื่อขยายเครือข่ายและปรับปรับฐานข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ | ฐานข้อมูล | 5 |
| 27. ผลการประเมินคุณภาพของมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา | คะแนน | ไม่ต่ำกว่า4.0 |

 **ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการ**

 **เป้าประสงค์ ยึดหลักธรรมาภิบาล**

| **กลยุทธ์** | **ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564** | **หน่วยนับ** | **ค่าเป้าหมาย****ปี 64** | **โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564** | **ผู้รับผิดชอบ****อาจารย์วีระศักดิ์ บรรณาธรรม** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. ปรับโครงสร้างการบริหารจัดการ | 28. จำนวนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ปรับปรุงให้ทันสมัยด้วยหลักธรรมาภิบาล | ระเบียบ/ข้อบังคับ | อย่างน้อย 5 | **23. โครงการปรับโครงสร้างการบริหารจัดการ** | -กองบริหารบุคคล - สำนักงานอธิการบดี |
| 2. กำหนดภาระงานครอบคลุม พันธกิจ | 29. ระดับความสำเร็จของการจัดทำภาระงานครอบคลุม พันธกิจ | ระดับ | 3 | **24. โครงการกำหนดภาระงานครอบคลุม พันธกิจ** | -กองบริหารบุคคล - สำนักงานอธิการบดี |
| 3. พัฒนาบุคลากรทุกประเภทและระดับ | 30. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนเข้ารับการฝึกอบรมอบรมระยะสั้นตามสายงาน | ร้อยละ | 80 | **25. โครงการพัฒนาบุคลากร** | - ทุกหน่วยงาน |
| 4. พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการ | 31. ผลการสำรวจการรับรู้ข่าวสารของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย | ระดับ | 5 | **26. โครงการปรับปรุง/พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการ** | - ทุกหน่วยงาน- ศูนย์ข้อมูลและบริการ |
| 32. ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล | ระบบ | 4 |
| 5. สร้างกลไกเพื่อให้บุคลากรมั่นคง ก้าวหน้า ในอาชีพ | 33. จำนวนคู่มือปฏิบัติงานหลัก เพื่อใช้ประกอบการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น | คู่มือการปฏิบัติงาน | 10 | **27. โครงการพัฒนาบุคคลให้เข้าสู่ระดับตำแหน่ง****ตามสายงาน(สายสนับสนุน)** | - กองบริหารงานบุคคล- สำนักงานอธิการบดี |
| 34. จำนวนผลงานเชิงวิเคราะห์ของบุคลากรสายสนับสนุนที่ใช้ประกอบการประเมิน เข้าสู่ระดับตำแหน่งสายงาน | ผลงาน | 10 |