



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ของ
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

คำนำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ขึ้น เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมายร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว และละอายต่อการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้ดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมความสุจริตและความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส และเป็นธรรม ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบสังคม มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้

มหาวิทยาลัยจึงได้มีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต โดยมอบหมายให้หน่วยงานในมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องไปดำเนินการตามโครงการหรือกิจกรรม ที่ได้ระบุในแผนปฏิบัติการฯ จึงขอรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต จากโครงการหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร



(รองศาสตราจารย์ ประกาศิต โสไกร)

รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

สารบัญ

	หน้า
❖ คำนำ	1
❖ สารบัญ	2
❖ ผลการดำเนินงาน	3
โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	3
- กิจกรรม (ต่อเนื่อง) : ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมสุจริต ป้องกันและลดโอกาสใน	3
การรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ	
โครงการอบรมการเสริมสร้างความรู้ในการเบิกจ่ายเงินของส่วนราชการ เพื่อป้องกันความ	7
ผิดพลาดในการทำโครงการ	
โครงการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย	9
ราชภัฏพระนคร	
ตารางแสดงแผนการดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ	11
ดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	
❖ ข้อเสนอแนะ	12
❖ ภาคผนวก	13

สรุปผลการดำเนินงาน ตามแผนป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ในภาพรวมปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ได้ดำเนินโครงการสำคัญเพื่อตอบสนองต่อตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จำนวน 3 โครงการหลัก โดยมีรายละเอียดสรุปดังนี้

1. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

กิจกรรม (ต่อเนื่อง) : ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมสุจริต ป้องกันและลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ **ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ**

2. โครงการอบรมการเสริมสร้างความรู้ในการเบิกจ่ายเงินของส่วนราชการ เพื่อป้องกันความผิดพลาดในการทำโครงการ **งบประมาณในการดำเนินการ 45,000 บาท**

3. โครงการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร **งบประมาณในการดำเนินการ 12,000 บาท**

รายงานผลการดำเนินงานรายโครงการ

1. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

กิจกรรม (ต่อเนื่อง) : ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมสุจริต ป้องกันและลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ **ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ**

1.1) มหาวิทยาลัยได้จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมสุจริต ป้องกันและลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เป็นองค์กรที่เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน จึงกำหนดนโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้บุคลากรทุกคนถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้

1.1.1 ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครทุกคน งดให้ - งดรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

1.1.2 ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครทุกคน ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มา ซึ่งของขวัญและของกำนัลทุกชนิด หรือผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย

1.1.3 การแสดงความยินดี หรือความปรารถนาดีต่อกันในโอกาสต่าง ๆ ผ่านบัตรอวยพร หรือ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้สิ่งของ



PNRU
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

**ผู้บริหาร และบุคลากร
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร**

**"งดให้ งดรับ"
No Gift Policy**

รวมถึงมอบของขวัญอื่นใดใน
ทุกเทศกาลเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม
ปฏิบัติหน้าที่
ด้วยความซื่อสัตย์และโปร่งใส

รองศาสตราจารย์ ดร.เบญจ กิจรัตน์
ผู้อำนวยการแผนกวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร



NO GIFT POLICY

งดรับ งดให้ของขวัญ

โดยสิ้นเชิง ราชการ งบประมาณ วัฒนธรรม
หรือของขวัญปีใหม่ เว้นแต่ที่รับจากญาติพี่น้อง
เพื่อนฝูง ญาติมิตร ความจริงใจ สร้างคุณ ใจดีแก่ประชาชน

FMSI
คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร



PNRU
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

**ผู้บริหาร และบุคลากร
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร**

**"งดให้ งดรับ"
No Gift Policy**

รวมถึงมอบของขวัญอื่นใดใน
ทุกเทศกาลเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม
ปฏิบัติหน้าที่
ด้วยความซื่อสัตย์และโปร่งใส

ดร. วุฒา ประจงศักดิ์



NO GIFT POLICY

"งดรับ งดให้"

ของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่

ผู้บริหารและบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
ขอเชิญส่วนหนึ่งจนในโอกาส ปีจอคนและคู่กันทุกวัดรวมทั้ง
ผลประโง่งนอื่นใดในทุกเทศกาล และทุกโอกาส

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร



NO GIFT POLICY

งดรับ งดให้

ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส

เกษตรกรรมพัฒนาฯ วิทยุ
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร

PNRU



**ผู้บริหาร และบุคลากร
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน**

**"งดให้ งดรับ"
No Gift Policy**

นักศึกษา- อธิบดีของขวัญ
และของขวัญปีใหม่ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือผลประโง่งนที่ได้รับโดยนิตินัย

ร่วมรณรงค์นโยบายสร้างความโปร่งใสในองค์กร



NO GIFT POLICY

"งดให้ งดรับ"

ของขวัญ รวมทั้งผลประโยชน์อื่นใด
ในเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลต่างๆ
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการดำเนินงานอย่างโปร่งใส

ARIT
ARIT PNRU
ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษาระดับปริญญาตรี
Ph.D. Institute for Research and Innovation

ระยะเวลาในการดำเนินการของกิจกรรม เมื่อวันที่ 9 มกราคม พ.ศ. 2568 กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ในฐานะคณะกรรมการดำเนินงาน ITA รับผิดชอบตัวชี้วัดประกาศเจตนารมณ์ และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ดังนี้

"โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปี พ.ศ. 2568" ในการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ให้ความรู้แก่ผู้บริหารและบุคลากรเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.เปรี๊ยะ กิจรัตน์ภร รักษาการแทน อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เป็นผู้มอบนโยบาย No Gift Policy การประชุมดังกล่าวจัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ ทับซ้อน ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการ ให้เข้มแข็งและยั่งยืน โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์อิสรี ศรีคุณ ผู้ช่วยอธิการบดีบรรยายให้ความรู้ภายใต้หัวข้อเรื่อง "แนวปฏิบัติเกี่ยวกับ No Gift Policy" ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้ มีผู้บริหาร และบุคลากรทุกหน่วยงาน ของมหาวิทยาลัย เข้าร่วมประชุม ระบบออฟไลน์ และระบบออนไลน์ ผ่านทาง Zoom จำนวน 190 คน



ฉบับที่ 919 ปีที่ 12 วันที่ 10 มกราคม 2568



โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย

NO GIFT POLICY


จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปี พ.ศ. 2568

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 9 มกราคม พ.ศ. 2568 กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ในฐานะคณะกรรมการดำเนินงาน ITA รับผิดชอบตัวชี้วัดประกาศเจตนารมณ์ และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ได้เสนอ "โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปี พ.ศ. 2568" ในการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ให้ความรู้แก่ผู้บริหารและบุคลากรเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.เปรี๊ญ กิจรัตน์ภร รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เป็นผู้มอบนโยบาย No Gift Policy

การประชุมดังกล่าวจัดขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ ทับซ้อน ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการ ให้เข้มแข็งและยั่งยืน โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ศรีคุณ ผู้ช่วยอธิการบดี บรรยายให้ความรู้ภายใต้หัวข้อเรื่อง "แนวปฏิบัติเกี่ยวกับ No Gift Policy" ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้ มีผู้บริหาร และบุคลากรทุกหน่วยงาน ของมหาวิทยาลัย เข้าร่วมประชุม ระบบออฟไลน์ และระบบออนไลน์ ผ่านทาง Zoom จำนวน 190 คน

ในโอกาสดังกล่าว รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครได้มอบนโยบาย No gift Policy ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ. 2568 ลงวันที่ 4 ธันวาคม 2567 โดยมีสาระสำคัญที่จะประกาศเจตจำนงว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดถือตนตามแนวทางเหล่านี้ร่วมกัน ได้แก่

1. ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครทุกคนงดให้ - งดรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
2. ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครทุกคนต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญและของกำนัลทุกชนิด หรือผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย
3. การแสดงความยินดี หรือความปรารถนาดีต่อกัน ในโอกาสต่างๆ ผ่านบัตรอวยพรหรือผ่านสื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้สิ่งของ



PNRU NEWS

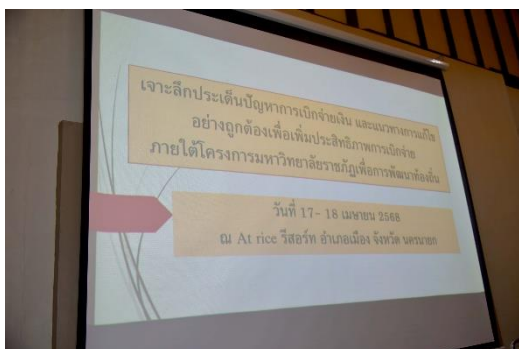
2. โครงการอบรมการเสริมสร้างความรู้ในการเบิกจ่ายเงินของส่วนราชการ เพื่อป้องกันความผิดพลาดในการทำโครงการ ดังนี้

เมื่อวันที่ 17-18 เมษายน พ.ศ. 2568 ณ อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก กองคลังและกองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “เจาะลึกประเด็นปัญหาการเบิกจ่ายเงิน และแนวทางการแก้ไขอย่างถูกต้องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเบิกจ่ายภายใต้โครงการมหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น” โดยมีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 50 คน งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ 45,000 บาท มีวัตถุประสงค์ดังนี้

2.1 เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความคิดเห็นประเด็นปัญหา และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายเงิน

2.2 เพื่อหาวิธีการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างถูกต้อง และส่งเสริมให้บุคลากรได้ใช้องค์ความรู้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงาน

2.3 เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายเงินให้สามารถนำองค์ความรู้ไปใช้ในการสนับสนุนการดำเนินงานภายใต้โครงการมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น





ผลการดำเนินงาน คือ บุคลากรทุกระดับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายเงิน มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ ข้อบังคับและแนวทางแก้ไขที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น อีกทั้งมีสัมพันธภาพอันดีในการปฏิบัติงาน ช่วยเหลือกันในการแก้ไขปัญหาการเบิกจ่ายเงิน

3. โครงการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ดังนี้

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2568 เวลา 08.30 – 15.00 น. ณ ห้องประชุมไอที ศรีนครสถานวินัยและนิติการ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร จัดทำโครงการประมวลจริยธรรมสำหรับบุคลากรทุกภาคส่วนในมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวนประมาณ 200 คน วิธีการอบรมการบรรยายผ่านระบบ onsite และ online งบประมาณที่ใช้ในโครงการ จำนวน 12,000 บาท โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

3.1 บุคลากรเข้าใจในหลักการ เนื้อหา ได้รับการเสริมสร้าง การฝึกฝนคุณธรรมจริยธรรม สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เพื่อถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐต่อต้านการเรียกรับ หรือให้สินบนเป็นการตอบแทน

3.2 บุคลากรได้รับการอบรมและเสริมสร้างพัฒนาจิตใจของบุคลากร ทักษะการคิดเชิงจริยธรรม การสร้างความตระหนักรู้ในคุณค่าทางจริยธรรม การเสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อการทำดี การพัฒนาทักษะการตัดสินใจที่มีจริยธรรมในชีวิตประจำวัน

3.3 บุคลากรสามารถนำหลักตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และหลักปฏิบัติที่ดีของเจ้าหน้าที่ของรัฐมาใช้ในการปฏิบัติงาน และร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อหลักปฏิบัติที่ดีของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามประมวลจริยธรรม





ผลการดำเนินงาน คือ บุคลากรเข้าใจในหลักการ เนื้อหา ได้รับการเสริมสร้าง การฝึกฝนคุณธรรม จริยธรรมสามารถนำหลักตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และหลักปฏิบัติที่ดีของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาใช้ในการปฏิบัติงานในชีวิตประจำวัน

ข้อเสนอแนะ

1) ในเรื่องการให้ความรู้เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส นั้น บุคลากรในมหาวิทยาลัยรับทราบ ตี้อยู่แล้ว แต่ประเด็นที่ควรนำมาอบรมอย่างยิ่งคือ ทำอย่างไรที่จะทำให้บุคลากรของรัฐตระหนักรู้ ลดการคอร์รัปชันให้มาก และดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

2) ITA เป็นเรื่องของผู้บริหารระดับสูงสุดที่จะต้องบูรณาการเครื่องมือต่างๆ เพื่อให้เกิดการสร้างจิตสำนึกที่ดีแก่บุคลากรในองค์กร

ภาคผนวก

1.) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมสุจริต ป้องกันและลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เป็นองค์กรที่เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน จึงกำหนดนโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้บุคลากรทุกคนถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครทุกคน งดให้ - งดรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๒. ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครทุกคน ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญและของกำนัลทุกชนิด หรือผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย
๓. การแสดงความยินดี หรือความปรารถนาดีต่อกันในโอกาสต่าง ๆ ผ่านบัตรอวยพรหรือผ่านสื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้สิ่งของ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

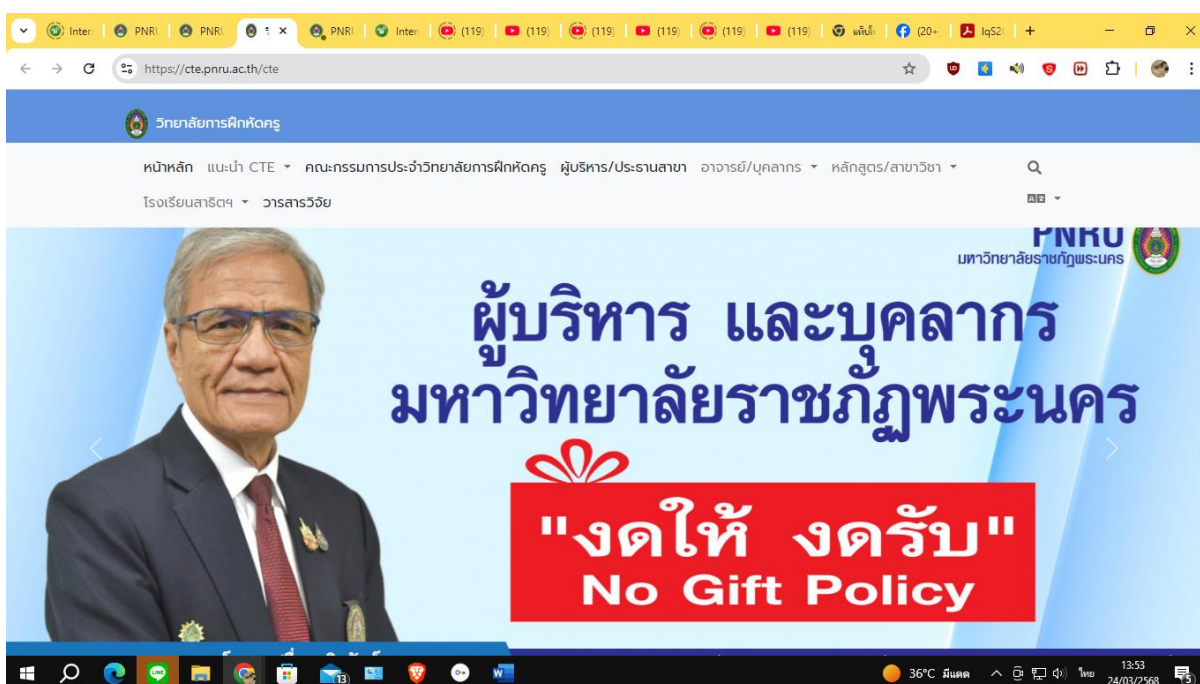
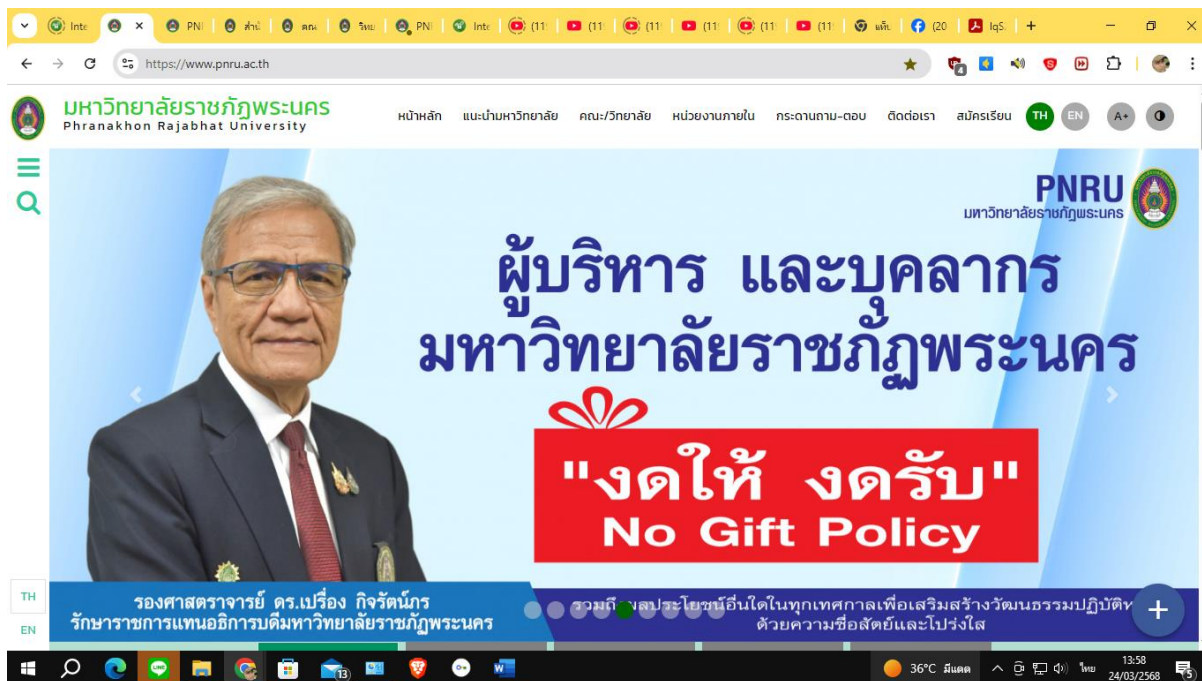
ประกาศ ณ วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Peerong Kijritnong'.

(รองศาสตราจารย์เป็ร็อง กิจรัตน์กร)

รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

1.1) หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ตามประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานและของมหาวิทยาลัย เพื่อให้บุคลากรภายในและภายนอกได้รับทราบและถือปฏิบัติ ดังตัวอย่างเช่น



https://manage.pnu.ac.th/fms

FMS - คณะวิทยาการจัดการ

หน้าแรก เกี่ยวกับ FMS ▾ สาขาวิชา FMS ▾ รับสมัครนักศึกษา สำหรับนักศึกษา ▾ วารสารงานวิจัย คู่มือการปฏิบัติงาน

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ติดต่อเรา

NO GIFT POLICY

คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

งดรับ งดให้ของขวัญ

โดยเปลี่ยนเป็นการรับความปรารถนาดี ด้วยบัตรอวยพร
หรือคำอวยพรเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีด้านความสุจริตโปร่งใส
พร้อมเต็มใจบริการด้วยความจริงใจและสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน

https://manage.pnu.ac.th/fms/detail/920

36°C มีเมฆ 13:53 24/03/2568

https://human.pnu.ac.th

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หน้าหลัก สาขาวิชา ▾ แนะนำคณะ ▾ วารสารวิชาการคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ผู้บริหาร/บุคลากร ▾ การจัดการองค์ความรู้ บริการ

NO GIFT POLICY

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่

ผู้บริหารและบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
ขอเป็นส่วนหนึ่งในนโยบาย ป้องกันและต่อต้านทุจริตรวมถึง
ผลประโยชน์อื่นใดในทุกเทศกาล และทุกโอกาส

pnu.ac.th/storage/.../syZGq5S296RFGaXmUWErEXRTwAj3kCbIUEToeR.pdf

36°C มีเมฆ 13:54 24/03/2568

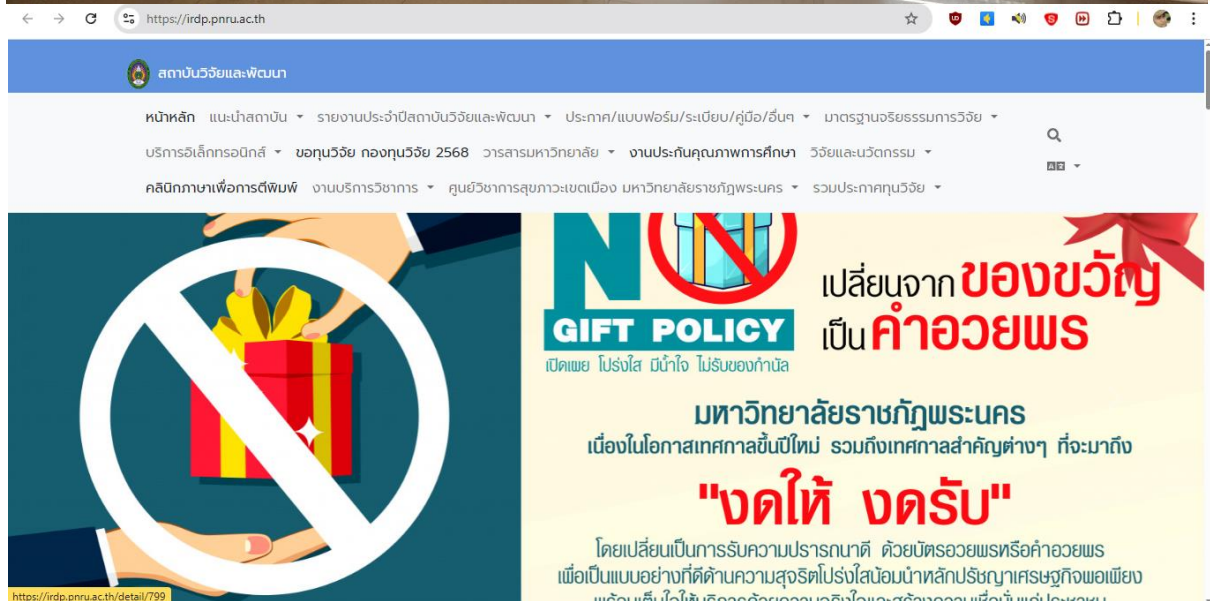
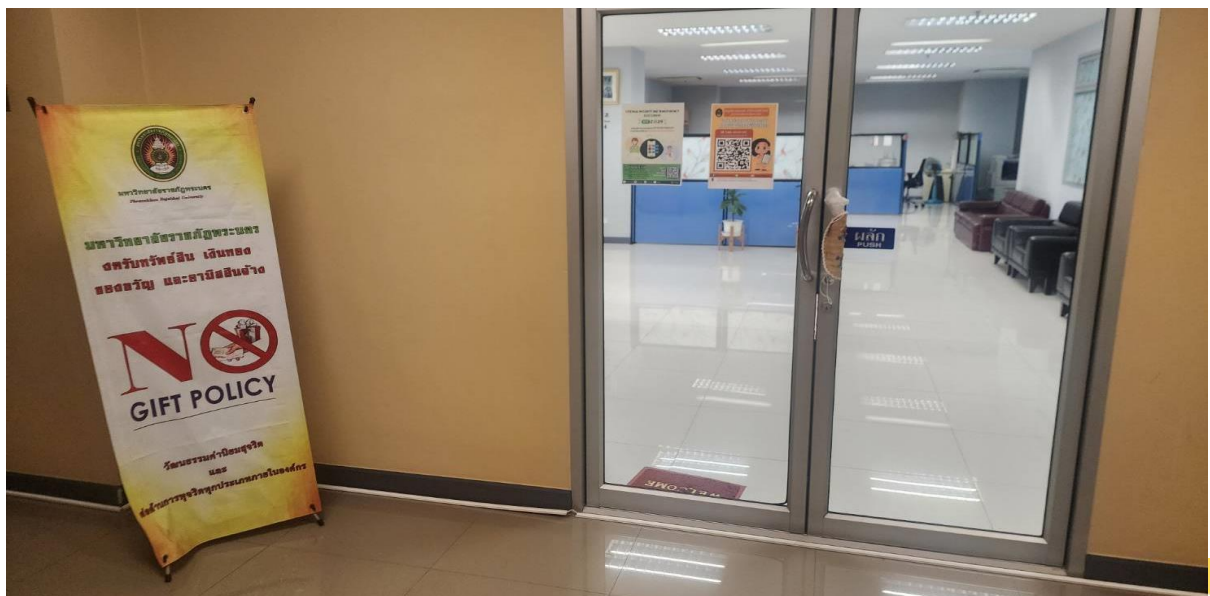
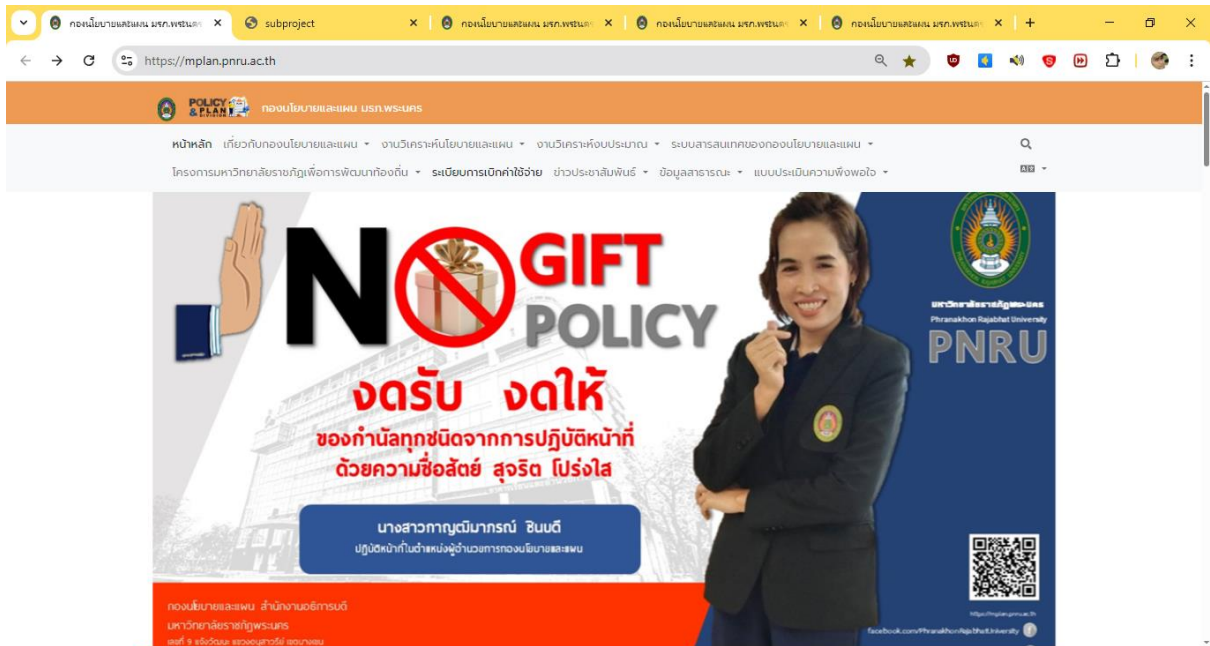
ประเภท FES	ปี	ปีประกาศรับจรรยาบรรณ	ปีงบประมาณ	ปีการศึกษา
...	2564	...	2564	2562
...	2565	...	2565	2563
...	2566	...	2566	2564

OPEN OFFICE
N
Gift Policy

เปลี่ยนจาก **ของขวัญ** เป็น **คำอวยพร**

“งดให้ งดรับ”

โดยเปลี่ยนเป็นการรับความปรารถนาดี ด้วยบัตรอวยพรหรือคำอวยพร เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีด้านความสุจริตโปร่งใส นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมเต็มใจให้บริการด้วยความจริงใจและสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน



1.2) มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร โดยสำนักงานอธิการบดี ได้มีหนังสือแจ้งเวียนถึงผู้บริหารและบุคลากรทุกหน่วยงานเพื่อรับทราบและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี

โทร. ๔๘๔๘๓

ที่ สนอ. ๐๑๐๔/๒๕๖๘

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความร่วมมือทุกหน่วยงาน ดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน คณบดี/ ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/โรงเรียนมัธยมสาธิตฯ/ ผู้อำนวยการกอง/ หัวหน้าหน่วยงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผู้ตรวจประเมิน จึงมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นคำถามที่มีการประเมินอยู่ในเกณฑ์ที่ต้องปรับปรุง คะแนนต่ำกว่า ๘๕ คะแนน

ในการนี้ มหาวิทยาลัย จึงขอความร่วมมือทุกหน่วยงาน ดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในประเด็นดังต่อไปนี้

๑. ขอความร่วมมือทุกหน่วยงาน จัดทำขั้นตอน และระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ ในรูปแบบที่เข้าใจง่าย สะดวก และดึงดูดต่อการรับรู้ เพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ได้รับบริการที่รวดเร็ว เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก บ้ายประชาสัมพันธ์ พร้อมประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์ หรือจุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม (ตัวอย่างดังแนบ ๑)

๒. ขอความร่วมมือทุกหน่วยงาน เปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินโครงการ / กิจกรรมต่างๆ / ช่องทางแสดงความคิดเห็น และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงาน ให้สาธารณชนทราบ (ตัวอย่างดังแนบ ๒)

๓. ขอความร่วมมือทุกหน่วยงาน ปรับปรุงเว็บไซต์ โดยมีช่องทางแสดงความคิดเห็น/ให้ข้อเสนอแนะ และเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ตามองค์ประกอบตามมาตรฐานเว็บไซต์หน่วยงานภาครัฐ (ตัวอย่างดังแนบ ๓)

๔. ขอความร่วมมือทุกหน่วยงาน มอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางติดต่อ-สอบถามข้อมูล ให้มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (ตัวอย่างดังแนบ ๔)

๕. ขอความร่วมมือทุกหน่วยงาน ระบุขั้นตอนและแนวทางในการขออิมพีลimentation ของทางราชการ ตามประเภทงานด้านต่างๆ ในรูปแบบที่เข้าใจง่าย พร้อมประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ (ตัวอย่างดังแนบ ๕)

๖. ขอความร่วมมือทุกหน่วยงาน จัดทำรายงานการอิมพีลimentation ของทางราชการ (ตัวอย่างดังแนบ ๖)

๗. ขอความร่วมมือทุกหน่วยงาน กำกับ ติดตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ โดยหากไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๗.๑ หน่วยงาน วิเคราะห์ปัญหาเพื่อหาสาเหตุที่แท้จริง

๗.๒ หน่วยงาน ปรับปรุงแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เหมาะสมกับวัตถุประสงค์และ เป้าหมายของโครงการ หรืองาน

๗.๓ หน่วยงาน รายงานผลการปรับปรุงแผนการปฏิบัติงาน

๗.๔ กองนโยบายและแผน ติดตามและประเมินผลการใช้งบประมาณ ตามวัตถุประสงค์ ของแผนการดำเนินงาน เพื่อให้สามารถระบุและแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว

๗.๕ หน่วยงาน ปรับปรุงการบริหารจัดการงบประมาณให้เหมาะสมกับความต้องการและ เป้าหมายของโครงการหรืองาน ในปีถัดไป

๘. ขอความร่วมมือสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ พัฒนาระบบการให้บริการ ออนไลน์ (E-Service) โดยประสานระบบการให้บริการกับทุกหน่วยงาน พร้อมประชาสัมพันธ์ระบบ การให้บริการออนไลน์ (E-Service) ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบ

๙. ขอความร่วมมือกองบริหารงานบุคคล ทบทวนแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต และจัดทำช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจให้ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บ รักษาข้อมูลเป็นความลับ และไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน พร้อมประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติ และช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียน ให้สาธารณชนทราบ (ตัวอย่างดังแนบ ๗)

๑๐. ขอความร่วมมือกองกลาง ขับเคลื่อนโครงการสร้างเครือข่ายการประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เพื่อสามารถสื่อสารข้อมูลข่าวสาร ความเคลื่อนไหวของมหาวิทยาลัยอย่าง มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว บริการข้อมูลข่าวสาร สร้างการรับรู้ และสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรภายใน ประชาชนหรือผู้รับบริการ ได้รับทราบข้อมูลเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑๑. ขอความร่วมมือสถาบันวิจัยและพัฒนา และกองกลาง ร่วมกับทุกหน่วยงาน นำผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และการประเมินความเสี่ยงการทุจริตใน ประเด็นการเรียกเก็บสินบน กำหนดเป็น มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของหน่วยงาน และดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้ พร้อมประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ หน่วยงาน ให้บุคลากรรับทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดร่วมมือดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน และส่งผลการดำเนินงาน รอบ ๒ เดือน มายังกองกลาง สำนักงานอธิการบดี ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ เพื่อรวบรวมและรายงานมหาวิทยาลัยต่อไป



(รองศาสตราจารย์เป็รื่อง กิจรัตน์กร)

รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

2) ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ประกาศใช้จนถึงปัจจุบัน)



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครจึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

วัตถุประสงค์

เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

มาตรการ

๑. อธิการบดี ประกาศเจตจำนงในการบริหารจัดการโดยยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาคมทราบทั่วกัน
๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ในการควบคุมการกำกับ ติดตาม สนับสนุน โดยให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และขับเคลื่อนการดำเนินงาน เพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๓. กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากร ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่อง และร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสและเป็นพยาน
๔. กำหนดให้มีมาตรการคุ้มครองบุคลากรที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสเป็นพยาน กรณีเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หากผลการดำเนินการถึงที่สุดแล้ว ปรากฏว่ามีผู้กระทำความผิดจริง ให้พิจารณาขอยกย่องชมเชย หรือให้ค่าตอบแทนพิเศษแก่บุคคลผู้แจ้งเบาะแสหรือพยานตามควรแก่กรณี
๕. กำหนดจรรยาบรรณสำหรับบุคลากรทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึง
 - ๕.๑ การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เวลางานปกติไปใช้ในการแสวงหาประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๕.๒ การไม่นำความลับ เงิน บุคลากร และทรัพย์สินใด ๆ ของมหาวิทยาลัย ไปแสวงหาผลประโยชน์สำหรับตนเอง หรือผู้อื่น ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

๕.๓ การไม่รับงาน หรือปฏิบัติงานภายนอก ที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนกับผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

๕.๔ การไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจในการพิจารณา ตัดสิน อนุมัติ โครงการ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือในลักษณะอื่นใดอันเป็นการให้คุณให้โทษแก่บุคคล หรือหน่วยงานอื่น ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

๖. กำหนดให้ทุกหน่วยงาน จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยง ลด ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

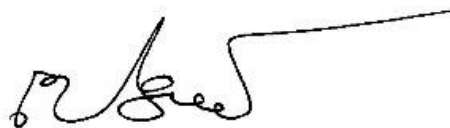
๗. กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดประชุมชี้แจง อบรม และสร้างช่องทางการรับรู้แก่บุคลากร เพื่อสร้างความตระหนักและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๘. กำหนดให้มีการดำเนินทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมายอย่างจริงจังและเด็ดขาด สำหรับบุคลากรที่กระทำความผิดเกี่ยวกับเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมทั้งในฐานะตัวการหรือผู้สนับสนุน

๙. กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รายงานผลการดำเนินการที่เกี่ยวกับเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทราบ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์เป็ร็อง กิจรัตน์กร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

