



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร



PNRU
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

**ผู้บริหาร และบุคลากร
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร**

"งดให้ งดรับ"
No Gift Policy

รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดใน
ทุกเทศกาลเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม
ปฏิบัติหน้าที่
ด้วยความซื่อสัตย์และโปร่งใส

รองศาสตราจารย์ ดร.เป็ร็อง กิจรัตน์กร
รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร



PNRU
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

**ผู้บริหาร และบุคลากร
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร**

"งดให้ งดรับ"
No Gift Policy

รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดใน
ทุกเทศกาลเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม
ปฏิบัติหน้าที่
ด้วยความซื่อสัตย์และโปร่งใส

ดร.เป็ร็อง กิจรัตน์กร

NO GIFT POLICY

"งดรับ งดให้"

ขอเชิญบุคลากรและลูกจ้าง
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
งดรับและงดให้ของขวัญ
และสิ่งของที่มีค่า
ในเทศกาลปีใหม่และเทศกาลสงกรานต์

NO GIFT POLICY

งดรับ งดให้ของขวัญ

คณะผู้บริหารจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

งดรับและงดให้ของขวัญ
และสิ่งของที่มีค่า
ในเทศกาลปีใหม่และเทศกาลสงกรานต์

NO GIFT POLICY

งดรับ งดให้

ขอเชิญบุคลากรและลูกจ้าง
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
งดรับและงดให้ของขวัญ
และสิ่งของที่มีค่า
ในเทศกาลปีใหม่และเทศกาลสงกรานต์

NO GIFT POLICY

"งดให้ งดรับ"

ขอเชิญบุคลากรและลูกจ้าง
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
งดรับและงดให้ของขวัญ
และสิ่งของที่มีค่า
ในเทศกาลปีใหม่และเทศกาลสงกรานต์

NO GIFT POLICY

"งดให้ งดรับ"

ขอเชิญบุคลากรและลูกจ้าง
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
งดรับและงดให้ของขวัญ
และสิ่งของที่มีค่า
ในเทศกาลปีใหม่และเทศกาลสงกรานต์

คำนำ

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในภาพรวมระดับประเทศ พบว่า มีคะแนนเฉลี่ย 93.05 คะแนน สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา 2.86 คะแนน ถือได้ว่าเป็นค่าคะแนนเฉลี่ยที่สูงที่สุดนับตั้งแต่มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และเป็นค่าคะแนนเฉลี่ยที่บรรลุตามค่าเป้าหมายและของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงค่าเป้าหมายของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดค่าเป้าหมายของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมดที่เข้าร่วมการประเมินฯ ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน การเพิ่มขึ้นของค่าคะแนนสะท้อนให้เห็นว่าปี 2567 หน่วยงานภาครัฐส่วนใหญ่เกิดความตระหนักและมีความพยายามที่จะปรับปรุง พัฒนาการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อผู้รับบริการมากขึ้น

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ซึ่งเป็นหน่วยงานภาครัฐในฐานะสถาบันอุดมศึกษา ได้ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยนำผลการประเมิน ITA เป็นเครื่องมือที่ช่วยในการบริหารงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ วางแผนปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานและการเปิดเผยข้อมูลให้เกิดการป้องกัน การทุจริตทั้งในทางตรงและทางอ้อม เช่น การปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบสังคม มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง ผ่านโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เพื่อให้การดำเนินการบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ขึ้น เพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



(รองศาสตราจารย์ ประภาศิต โสโกร)

รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

สารบัญ

	หน้า
➤ คำนำ	1
➤ สารบัญ	2
➤ บทนำ	3
▪ วิสัยทัศน์ และพันธกิจของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร	4
▪ แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร	4
▪ กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	5
➤ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	9
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร	
▪ หลักการและเหตุผล	9
▪ วัตถุประสงค์	9
▪ เป้าหมาย	10
▪ ผลที่คาดหวัง	10
▪ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย การดำเนินงานตามประเด็นภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินิยมชอบ	11

บทนำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามวัตถุประสงค์ในมาตรา 7 และภาระหน้าที่ในมาตรา 8 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ดังนี้

มาตรา 7 ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่เสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน ฟื้นฟูพลังการเรียนรู้ เชิดชูภูมิปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ศิลปวิทยา เพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนของปวงชน มีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี ทุนบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ผลิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู

มาตรา 8 ในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ตามมาตรา 7 ให้กำหนดภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัยดังต่อไปนี้

- (1) แสวงหาความจริงเพื่อสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ บนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญาสากล
- (2) ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม สำนึกในความเป็นไทย มีความรักและผูกพันต่อท้องถิ่น อีกทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตในชุมชน เพื่อช่วยให้คนในท้องถิ่นรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง การผลิตบัณฑิตดังกล่าวจะต้องให้มีจำนวนและคุณภาพสอดคล้องกับแผนการผลิตบัณฑิตของประเทศ
- (3) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจในวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ
- (4) เรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนา และนักการเมืองท้องถิ่นให้มีจิตสำนึกประชาธิปไตย คุณธรรม จริยธรรม และความสามารถในการบริหารงานพัฒนาชุมชนและท้องถิ่น เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม
- (5) เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครู ผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐาน ที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง
- (6) ประสานความร่วมมือและช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ระหว่างมหาวิทยาลัย ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรอื่นทั้งในและต่างประเทศเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
- (7) ศึกษาและแสวงหาแนวทางพัฒนาเทคโนโลยีพื้นบ้าน และเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่เหมาะสมกับการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพของคนในท้องถิ่น รวมถึงการแสวงหาแนวทางเพื่อส่งเสริมให้เกิดการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน
- (8) ศึกษา วิจัย ส่งเสริมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริในการปฏิบัติภารกิจของ มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

■ วิสัยทัศน์ และพันธกิจของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ปรัชญา : เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นที่ส่งเสริมพลังปัญญาของแผ่นดิน ฟื้นฟูพลังการเรียนรู้สู่การปฏิบัติ และจิตวิญญาณปัญญาท้องถิ่นไทยสู่สากล

วิสัยทัศน์ : เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในพื้นที่ เพื่อการขับเคลื่อนการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การผลิตและพัฒนาคู การพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน และได้มาตรฐานระดับสากลภายในปี พ.ศ. 2569

พันธกิจ :

1. ผลิตบัณฑิต และพัฒนาคู ที่มีคุณภาพตามความต้องการของสังคม เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม มีทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 เพื่อเป็นประชากรที่มีคุณค่าของท้องถิ่นในสังคมไทยและสังคมโลก
2. วิจัยและพัฒนาวิชาการที่มีคุณภาพ สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมให้ได้มาตรฐานสากล เพื่อมุ่งเน้นแก้ปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตของท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
3. บริการวิชาการแก่ท้องถิ่นและสังคมภายใต้การจัดการเทคโนโลยีสมัยใหม่ น้อมนำแนวพระราชดำริ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนท้องถิ่นและสังคมอย่างต่อเนื่อง
4. สร้างเครือข่ายและความร่วมมือกับภาคประชาชน ชุมชน ท้องถิ่น ผู้ประกอบการ ในการจัดการศึกษา เพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
5. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยด้วยหลักธรรมาภิบาลให้มีความคล่องตัว ยืดหยุ่นโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

■ แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาท้องถิ่น

เป้าประสงค์ : ชุมชนท้องถิ่นยั่งยืน

กลยุทธ์ 1 สืบสานพระราชปณิธาน

กลยุทธ์ 2 วัฒนธรรมนำวิถีชีวิต

กลยุทธ์ 3 พัฒนาเศรษฐกิจฐานราก

กลยุทธ์ 4 ชุมชนนำอยู่สิ่งแวดล้อมยั่งยืน

กลยุทธ์ 5 เครือข่ายความร่วมมือพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลผลิตบัณฑิตและพัฒนาครู

เป้าประสงค์ : ผลผลิตและพัฒนาครูมีคุณภาพ

กลยุทธ์ 1 ผลผลิตสอดคล้องกับความต้องการ

กลยุทธ์ 2 ความรู้คู่คุณธรรมนำสังคม

กลยุทธ์ 3 มีปัญญาพึ่งพาตนเอง

กลยุทธ์ 4 บัณฑิตและครูได้มาตรฐานวิชาชีพ

กลยุทธ์ 5 เครือข่ายความร่วมมือจัดการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกคุณภาพการศึกษา

เป้าประสงค์ : นวัตกรรมสร้างสรรค์

กลยุทธ์ 1 บูรณาการการสอน วิจัย บริการวิชาการ ยึดหยุ่นตามอัธยาศัย

กลยุทธ์ 2 หลักสูตรได้มาตรฐานวิชาชีพ มุ่งเน้นการปฏิบัติได้จริง

กลยุทธ์ 3 อาจารย์มีศักยภาพ และมีเครือข่ายความรู้สู่การปฏิบัติ

กลยุทธ์ 4 พัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21 และเทคโนโลยีที่ทันสมัย

กลยุทธ์ 5 หลักประกันคุณภาพการศึกษา การวัดและประเมินผล

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการ

เป้าประสงค์ : ยึดหลักธรรมาภิบาล

- กลยุทธ์ 1 ปรับโครงสร้างการบริหารจัดการ
- กลยุทธ์ 2 ภาระงานครอบคลุมพันธกิจ
- กลยุทธ์ 3 พัฒนาบุคลากรทุกระดับ
- กลยุทธ์ 4 ศักยภาพการบริหาร สมรรถนะและการบริการ
- กลยุทธ์ 5 บุคลากรมั่นคง ก้าวหน้า ในอาชีพ

■ กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร มีการยกระดับการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยยุคใหม่ (Modern Management) ที่เน้นความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ภารกิจ ความโปร่งใส ในทุกระดับตั้งแต่ผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษา หน่วยงาน บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยมีการทบทวนเป้าหมายแผนงาน บูรณาการ แนวทางและตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ใช้เป็นแนวทางในการป้องกัน ลดโอกาสการกระทำและไม่สนับสนุนการทุจริตขึ้นในมหาวิทยาลัย อีกทั้งเป็นแนวทางส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต แก่บุคลากรทุกระดับ โดยยึดตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี สู่การเป็นองค์กรใสสะอาด ซึ่งสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์และแผนแม่บทต่างๆ ดังนี้

1) ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)

เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน จะมุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ 1) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง 2) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน 3) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ 4) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม 5) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และ 6) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ในส่วนของยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” บทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกัน และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง ซึ่งตัวชี้วัดที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต คือ ตัวชี้วัดที่ 3 ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ มีประเด็นแนวทางในการพัฒนาที่สำคัญ ดังนี้

1. ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้ง ส่งเสริม และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยเฉพาะการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร การรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแสการทุจริต โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ พร้อมทั้ง มีระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ

2. บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต กำหนดให้เจ้าพนักงานของรัฐต้องยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลีกเลี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์บุคคลและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ โดยเฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน และผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามที่กฎหมายกำหนด จะต้องเปิดเผยบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินให้ประชาชนทราบ

3. การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้ จัดการกับผู้กระทำความผิดทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกระดับอย่างตรงไปตรงมา เป็นธรรม และตรวจสอบได้ พร้อมทั้งให้การดำเนินการตามกระบวนการยุติธรรมปราศจากการแทรกแซงของ นักการเมืองและผู้มีอิทธิพล ตลอดจนวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำความผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและรวดเร็ว

4. การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ จัดให้มีกลไกการประสานงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการพัฒนาระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการดำเนินงานแบบบูรณาการและมุ่งผลสัมฤทธิ์

2) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580)

ในอนาคต การทุจริตน่าจะทวีความรุนแรง ซับซ้อน และยากแก่การตรวจสอบมากยิ่งขึ้น อันเนื่องมาจากเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยและก้าวหน้าอย่างรวดเร็วของสังคมโลก เพื่อให้สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ ควรมุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพในทุกหน่วยของสังคมทั้งระดับบุคคลและระดับองค์กร โดยสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว และละอายต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชนและประชาชน และเครือข่ายต่าง ๆ สอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูลและร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐตามความเหมาะสม โดยมีการวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันต่อปัญหาการทุจริต และสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมความสุจริตและความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส และเป็นธรรม จึงกำหนดแนวทางการพัฒนา ดังนี้

1. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
2. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
3. พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์

ส่วนรวม

4. ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
5. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

3) แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)

มีเป้าประสงค์ เพื่อแก้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้มีการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ และให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากรใช้ดุลยพินิจโดยสุจริต ภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกำกับกิจการที่ได้อย่างแท้จริง รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ และสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริตเพื่อขจัดปัญหาการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปประเทศที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ จำนวน 5 กิจกรรม ประกอบด้วย

1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต
2. พัฒนาระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ
3. พัฒนาระบบการยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ในการดำเนินคดีทุจริตทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
4. พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ และ
5. พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

ทั้งนี้ ในการดำเนินการดังกล่าวจะส่งผลให้ประชาชนได้รับการบริการภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ และได้รับการส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงภัยที่เกิดจากการทุจริต ตลอดจนจัดให้มีกลไกที่มีประสิทธิภาพและกลไกในการส่งเสริมการรวมตัวและมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อสอดส่องและป้องกันการทุจริตเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศให้บรรลุเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์ชาติต่อไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครในฐานะหน่วยงานภาครัฐที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมสำคัญเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริตมาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งในปี 2568 ยังคงให้ความสำคัญกับการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนกิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิด การเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ เป้าหมายของการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ โดย 1. ให้องค์กรของรัฐบาลทุกหน่วยงานเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) 2. มีการบริหารบุคคลภาครัฐในระบบคุณธรรมตามรัฐธรรมนูญบัญญัติ พร้อมกับให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม และยกระดับมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวมเป็นกฎหมาย 3. มีการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐต่อหัวหน้าส่วน

ราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐที่ต้นสังกัดหรือปฏิบัติงานอยู่ เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการตรวจสอบการร่ำรวยผิดปกติ และ 4. หัวหน้าหน่วยงานของรัฐจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการประพฤตินิยมชอบและร่ำรวยผิดปกติของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน และบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรม วินัย และอาญาต่อผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม พร้อมกับนำหลักความรับผิดชอบในการกระทำ (Accountability) มาบังคับใช้กับหัวหน้าหน่วยงานของรัฐในการบริหารจัดการองค์การให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และน่าเชื่อถือ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการควบคุมการทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption Control) ไม่ให้เกิดขึ้นในองค์กร

4) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

มีวัตถุประสงค์

1. เพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงาน ป.ป.ช.
2. เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมสุจริต ป้องกันและลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ
3. เพื่อให้มหาวิทยาลัยบริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม
4. เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรที่เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

■ หลักการและเหตุผล

เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมายร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมสุจริต ป้องกันและลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริต ประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว และละอายต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้ดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมความสุจริตและความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส และเป็นธรรม แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ มุ่งเน้นการพัฒนากลไก และกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพในทุกหน่วยของสังคมทั้งระดับบุคคลและระดับองค์กร โดยสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว และละอายต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศ เพื่อแก้ปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้มีการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ และให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากรใช้ดุลยพินิจโดยสุจริต ภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกำกับกิจการที่ดีอย่างแท้จริง

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เป็นหน่วยงานภาครัฐ มีหน้าที่ต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ซึ่งได้มีการดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องทุกปี โดยมีการทบทวน ปรับปรุง และพัฒนา จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ฉบับนี้ โดยมีแนวทางในการจัดทำ คือ กรอบของยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) และแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)

■ วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการป้องกัน ลดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร
2. เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษา มีจิตสำนึกและตระหนักเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไปใช้ในการบริหารงานและปฏิบัติงาน
4. เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรที่เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน

■ เป้าหมาย

1. มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครมีการป้องกัน ลดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร
2. บุคลากรหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
3. บุคลากรและนักศึกษามีจิตสำนึกและตระหนักเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไปใช้ในการบริหารงานและปฏิบัติงาน
4. มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร มีระบบการทำงานที่มีคุณภาพ มีความเข้มแข็ง และเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลได้อย่าง

มีประสิทธิภาพ

■ ผลที่คาดหวัง

1. มีมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม สำหรับบุคลากร
2. มีนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของบุคลากร
3. บุคลากรและนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส

ตรวจสอบได้

4. เสริมสร้างบุคลากรในหน่วยงานมีวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ ป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

■ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมายการดำเนินงานตามประเด็นภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติมิชอบ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบ ประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับ ผิดชอบ		
				ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
				ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68			
1. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย กิจกรรม (ต่อเนื่อง) : - ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมสุจริต ป้องกันและลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ	1. มีนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (ประกาศนโยบายจำนวน 3 ข้อ)	ผู้บริหารและบุคลากรในมหาวิทยาลัย	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ			←												กองกลาง สำนักงานอธิการบดี และหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย
2. โครงการอบรมการเสริมสร้างความรู้ในการเบิกจ่ายเงินของส่วนราชการ เพื่อป้องกันความผิดพลาดในการทำโครงการ	1.บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเพื่อป้องกันความผิดพลาดในการทำโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของการจำนวนที่ส่งเบิกจ่ายงบประมาณ 2.มีการเบิกจ่ายงบประมาณในการทำโครงการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	บุคลากรในมหาวิทยาลัย	45,000					←	→								กองคลัง สำนักงานอธิการบดี	
3. โครงการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร	1.บุคลากรมีความตระหนักรู้ในคุณค่าทางจริยธรรม อย่างน้อย 100 คน 2.เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจริยธรรมคุณธรรม ค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน อย่างน้อย 100 คน	บุคลากรในมหาวิทยาลัย	12,000						←	→							กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี	

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

P N R U  Phranakhon Rajabhat University

9 ก.แจ้งวัฒนะ แขวงอนุสาวรีย์ เขตบางเขน กรุงเทพฯ 10220 โทร. 02-544-8456