



แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

บทสรุปผู้บริหาร

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครได้ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำโครงการหลัก ตัวชี้วัด ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ครั้งที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการ“ขับเคลื่อนตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย ทิศทางการพัฒนา จุดเน้นและประเด็นเร่งด่วน เพื่อเตรียมจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ” วันที่ 3 พฤษภาคม 2567 ณ ห้องประชุมคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก รองคณบดี รองผู้อำนวยการสำนัก และผู้ที่เกี่ยวข้องจากทุกหน่วยงาน จำนวน 54 คน

ครั้งที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการ“การจัดทำโครงการพัฒนาตามพื้นที่รับผิดชอบโครงการศาสตร์พระราชารเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568” ในวันที่ 15 พฤษภาคม 2567 ณ ห้องประชุมคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม อาคาร 27 ชั้น 4 โดยผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้บริหาร คณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสำนัก และผู้รับผิดชอบโครงการ จำนวน 82 คน

ครั้งที่ 3 ประชุมเชิงปฏิบัติการ“ทบทวนแผนปฏิบัติงาน เพื่อเตรียมจัดทำงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ” วันที่ 17 มิถุนายน 2567 ณ ห้องประชุมชั้น 3 อาคารฝึกประสบการณ์วิชาชีพเชิงบูรณาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้บริหาร คณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าหน่วยงาน ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ประธานสาขาวิชา และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 174 คน

ครั้งที่ 4 ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2567 วันที่ 2 กรกฎาคม 2567 ณ ห้องประชุมสมันตเนตร ชั้น 8 อาคารเรียนและอำนวยการ

โดยมีรายละเอียดสรุปตามตาราง ดังนี้

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาท้องถิ่น	5	11	18
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตบัณฑิตและพัฒนาครู	5	6	11
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกคุณภาพการศึกษา	5	8	19
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการ	5	5	7
รวมทั้งสิ้น	20	30	55

ตาราง โครงการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาท้องถิ่น					
เป้าประสงค์: ชุมชนท้องถิ่นยั่งยืน					
กลยุทธ์	โครงการหลักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
1. สืบสานพระราชปณิธาน	1. โครงการสืบสานพระราชปณิธาน เพื่อการพัฒนาชุมชน/ท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	1. จำนวนผู้นำและประชาชนในท้องถิ่นที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ (4 พื้นที่/พื้นที่ละ 100 คน)	คน	400	- ทุกคณะ/วิทยาลัย
		2. จำนวนชุมชน สังคม ที่ได้รับการพัฒนา (4 พื้นที่บริการ พื้นที่ละ 5 ชุมชน)	ชุมชน	20	- ทุกคณะ/วิทยาลัย - สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
2. วัฒนธรรมนำวิถีชีวิต	2. โครงการ การเพิ่มศักยภาพชุมชน Soft Power บนฐานอัตลักษณ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น (พัฒนาท้องถิ่น)	3. จำนวนชุมชนที่ได้รับการพัฒนา Soft Power อัตลักษณ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น/ยกระดับเป็นแหล่งท่องเที่ยวหรือการเรียนรู้	ชุมชน	8	- ทุกคณะ/วิทยาลัย - สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
		4. จำนวนทุนทางวัฒนธรรม นวัตกรรมทางวัฒนธรรม หรืออัตลักษณ์ชุมชนท้องถิ่นที่นำมาใช้ประโยชน์เพื่อการท่องเที่ยวและเศรษฐกิจสร้างสรรค์สู่สากล	รายการ	1	- สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
		5. จำนวนองค์ความรู้ Soft Power บนฐานอัตลักษณ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นตามแนวทางการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม 5F ที่ได้รับการเผยแพร่สู่สาธารณชน	องค์ความรู้	2	- สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
		6. จำนวนผลิตภัณฑ์ชุมชนจากอัตลักษณ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นเป็นสินค้า Soft Power	ผลิตภัณฑ์	1	- สำนักศิลปะและวัฒนธรรม

ตาราง (ต่อ) โครงการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

กลยุทธ์	โครงการหลักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
	3. โครงการทำนุบำรุงชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และศิลปวัฒนธรรมความเป็น ไทยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	7. จำนวนบุคคลในชุมชนที่ได้รับยกย่อง/ ส่งเสริมด้านชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทยอย่าง ยั่งยืน	คน	400	- สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
		8. จำนวนกิจกรรมเทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และความเป็นเพื่อพัฒนาสถานศึกษา ชุมชน ท้องถิ่นและสังคม	กิจกรรม	10	- สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
		9. จำนวนกิจกรรมบริการวิชาการ หรือ ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีเพื่อ พัฒนาศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาของ ท้องถิ่น	กิจกรรม	5	- สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
	4. โครงการสืบสาน และเผยแพร่องค์ความรู้ ด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย	10. จำนวนองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย	องค์ความรู้	6	- สำนักศิลปะและวัฒนธรรม

ตาราง (ต่อ) โครงการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

กลยุทธ์	โครงการหลักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
3. พัฒนา เศรษฐกิจฐานราก	5. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับเศรษฐกิจฐานราก (พัฒนาท้องถิ่น)	11. จำนวนชุมชน/หมู่บ้านที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับเศรษฐกิจฐานราก	ชุมชน/หมู่บ้าน	80	- ทุกคณะ/วิทยาลัย - สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
		12. จำนวนคนที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับเศรษฐกิจฐานราก	คน	1,500	- ทุกคณะ/วิทยาลัย - สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
	6. โครงการยกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชนยั่งยืนสู่แพลตฟอร์มออนไลน์ (พัฒนาท้องถิ่น)	13. จำนวนผลิตภัณฑ์ชุมชนที่ขายผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์	ผลิตภัณฑ์	30	- ทุกคณะ/วิทยาลัย
	7. โครงการพัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษเพื่อยกระดับชุมชนสู่สากล (พัฒนาท้องถิ่น)	14. จำนวนประชาชนที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษเพื่อยกระดับชุมชนสู่สากล	คน	100	- ทุกคณะ/วิทยาลัย - สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
	8. โครงการชุมชนดิจิทัล (Digital Community) เพื่อรองรับสังคมศตวรรษที่ 21 (พัฒนาท้องถิ่น)	15. จำนวนชุมชนต้นแบบดิจิทัลที่ได้รับการพัฒนาทักษะความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	ชุมชน	10	- ทุกคณะ/วิทยาลัย
4. ชุมชนน่าอยู่ สิ่งแวดล้อมยั่งยืน	9. โครงการชุมชนอัจฉริยะเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	16. จำนวนชุมชนที่ได้รับการพัฒนาตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) (4 พื้นที่บริการ พื้นที่ละ 1 ชุมชน)	ชุมชน	4	- ทุกคณะ/วิทยาลัย - สถาบันวิจัยและพัฒนา

ตาราง (ต่อ) โครงการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

กลยุทธ์	โครงการหลักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
5. เครือข่าย ความร่วมมือ พัฒนาท้องถิ่น	10. โครงการการสร้างและพัฒนาเครือข่ายสู่ การพัฒนาท้องถิ่น	17. จำนวนเครือข่าย ความร่วมมือพัฒนา ท้องถิ่นและความร่วมมือด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมความเป็นไทย ถ่ายทอดวัฒนธรรม ไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น	เครือข่าย	13	-ทุกคณะ - สำนักศิลปะและ วัฒนธรรม
	11. โครงการศูนย์การเรียนรู้เพื่อการพัฒนาการ บริหารจัดการทรัพยากรชุมชนอย่างยั่งยืน (พัฒนาท้องถิ่น)	18. จำนวนศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบที่ได้รับการ พัฒนา	ศูนย์	5	-ทุกคณะ/วิทยาลัย

ตาราง (ต่อ) โครงการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลผลิตบัณฑิตและพัฒนาครู					
เป้าประสงค์ ผลผลิตและพัฒนาครูมีคุณภาพ					
กลยุทธ์	โครงการหลักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
1. ผลผลิตสอดคล้องกับความต้องการ	12. โครงการพัฒนานวัตกรรมทางการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้สมรรถนะเป็นฐาน (พัฒนาท้องถิ่น)	19. จำนวนนวัตกรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนา	คน	80	- วิทยาลัยการฝึกหัดครู
2. ความรู้คู่คุณธรรมนำสังคม	13. โครงการพัฒนานักศึกษาครูเป็นอาจารย์ต้นแบบด้านการศึกษาศึกษา	20. จำนวนนักศึกษาครูเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม	คน	300	- วิทยาลัยการฝึกหัดครู - สำนักศิลปะและวัฒนธรรม - พุทธวิชาลัย
3. มีปัญหาพึ่งพาตนเอง	14. โครงการพัฒนางานวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน	21. จำนวนนักศึกษาวิชาชีพครูได้รับการพัฒนาตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	คน	300	- วิทยาลัยการฝึกหัดครู
4. บัณฑิตและครูได้มาตรฐานวิชาชีพ	15. โครงการยกระดับมาตรฐานสมรรถนะบัณฑิตครูสู่ความเป็นเลิศ	22. จำนวนโรงเรียนที่ได้รับการ re-skill, up-skill, และ new-skill ตามศาสตร์วิชาการทางการศึกษาและศาสตร์การสอนตามความต้องการของโรงเรียน	โรงเรียน	30	- วิทยาลัยการฝึกหัดครู

ตาราง (ต่อ) โครงการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

กลยุทธ์	โครงการหลักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายปี 68	ผู้รับผิดชอบ
		23. จำนวนครูประจำการและศิษย์เก่าและครูเครือข่าย PLC ในโรงเรียนเพื่อให้ได้รับการ re-skill up-skill new-skill ตามศาสตร์วิชาการทางการศึกษาและศาสตร์การสอนตามความต้องการของโรงเรียน	คน	300	- วิทยาลัยการฝึกหัดครู
		24. จำนวนนักศึกษาครูได้รับให้มีสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนดของคุรุสภา	คน	600	- วิทยาลัยการฝึกหัดครู
		25. จำนวนนักศึกษาชั้นปีที่ 3 และบัณฑิตครูที่จบชั้นปีที่ 4 ให้ผ่านเกณฑ์การสอบใบประกอบวิชาชีพครู	คน	ไม่น้อยกว่า 100	- วิทยาลัยการฝึกหัดครู
		26. ร้อยละบัณฑิตครูสามารถสอบบรรจุได้สูงกว่าค่าเฉลี่ยปีที่ผ่านมา	ร้อยละ	60	- วิทยาลัยการฝึกหัดครู
	16. โครงการส่งเสริมบัณฑิตและครูสู่การเรียนรู้ตลอดชีวิต	27. จำนวนโรงเรียนที่สามารถนำความรู้ความเข้าใจไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาตนเองและการพัฒนาผู้เรียน	โรงเรียน	50	- วิทยาลัยการฝึกหัดครู

ตาราง (ต่อ) โครงการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

กลยุทธ์	โครงการหลักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
		28. จำนวนครูประจำการและครูเครือข่าย PLC ในโรงเรียนให้สามารถนำความรู้ความเข้าใจไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาตนเองและการพัฒนาผู้เรียน	คน	100	- วิทยาลัยการฝึกหัดครู
5. เครือข่ายความร่วมมือจัดการศึกษา	17. โครงการยกระดับคุณภาพการศึกษาโรงเรียนขนาดเล็กฯ (พัฒนาท้องถิ่น)	29. จำนวนโรงเรียนขนาดเล็กในเขตพื้นที่บริการที่เข้าร่วมการยกระดับคุณภาพการศึกษา	โรงเรียน	10	- วิทยาลัยการฝึกหัดครู - โรงเรียนมัธยมสาธิตฯ - โรงเรียนประถมสาธิตฯ - ศูนย์สาธิตการบริหารฯ

ตาราง (ต่อ) โครงการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกคุณภาพการศึกษา					
เป้าประสงค์ นวัตกรรมสร้างสรรค์					
กลยุทธ์	โครงการหลักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
1. บูรณาการการเรียน วิชา บริการ ยึดหยุ่นตาม อัยาศัย	18. โครงการบูรณาการการเรียนการสอน วิชา และบริการวิชาการ	30. จำนวนรายวิชาที่บูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัยและบริการวิชาการ	50	รายวิชา	- ทุกคณะ/วิทยาลัย
		31. จำนวนชุมชน ท้องถิ่น/สถานประกอบการที่มีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอน วิชาและบริการวิชาการ	20	ชุมชน	- ทุกคณะ/วิทยาลัย
		32. มีกลไกและ Platform เพื่อสนับสนุนและสร้างสรรค์ผลงานเพื่อสังคม	1	Platform	- ทุกคณะ/วิทยาลัย
2. หลักสูตรได้มาตรฐานวิชาชีพ มุ่งเน้นการปฏิบัติ ได้จริง	19. โครงการพัฒนาหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาการ/วิชาชีพ และความต้องการของตลาดแรงงานใหม่	33. จำนวนหลักสูตรที่ได้รับมาตรฐานวิชาชีพหรือหลักสูตรที่จัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงาน	10	หลักสูตร	- ทุกคณะ/วิทยาลัย
		20. โครงการพัฒนาหลักสูตร Upskill / Reskill / Life Long Learning	5	หลักสูตร	- ทุกคณะ/วิทยาลัย
		35. จำนวนภาคีเครือข่าย/หน่วยงานในการร่วมรับรองหลักสูตร	5	เครือข่าย	- ทุกคณะ/วิทยาลัย

ตาราง (ต่อ) โครงการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

กลยุทธ์	โครงการหลักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
3. อาจารย์มี ศักยภาพ และมี เครือข่ายความรู้สู่ การปฏิบัติ	21. โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ และ สร้างเครือข่ายการเรียนรู้สู่การปฏิบัติ	36. จำนวนบทความที่พิมพ์และเผยแพร่ใน วารสารวิชาการ	บทความ	50	- ทุกคณะ/วิทยาลัย - สถาบันวิจัยฯ
		37. จำนวนโครงการวิจัยที่ตีพิมพ์ลงใน วารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ	โครงการ	25	- ทุกคณะ/วิทยาลัย - สถาบันวิจัยฯ
4. พัฒนาทักษะ ในศตวรรษที่ 21 และเทคโนโลยีที่ ทันสมัย	22. โครงการพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21 และเทคโนโลยีที่ทันสมัย	38. จำนวนนักศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะ และองค์ความรู้ตามศาสตร์ต่างๆ	คน	1,100	- ทุกคณะ/วิทยาลัย - สำนักศิลปะและ วัฒนธรรม - กองพัฒนานักศึกษา
		39. ร้อยละของนักศึกษาทุกชั้นปีที่เข้ารับการ อบรมและทดสอบภาษาอังกฤษ CEFR	ร้อยละ	100	- ทุกคณะ - สถาบันวิจัยและพัฒนา
		40. ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายผ่านเกณฑ์ การวัดผลภาษาอังกฤษ CEFR	ร้อยละ	25	- ทุกคณะ - สถาบันวิจัยและพัฒนา
		41. ร้อยละนักศึกษาหรือนักเรียนที่เข้าร่วม กิจกรรมทำนุบำรุงและสืบทอดศิลปะและ วัฒนธรรมและความเป็นไทย	ร้อยละ	80	- สำนักศิลปะและ วัฒนธรรม

ตาราง (ต่อ) โครงการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

กลยุทธ์	โครงการหลักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
	23. โครงการยกระดับนวัตกรรมชุมชนด้วย กระบวนการวิศวกรสังคม (พัฒนาท้องถิ่น)	42. จำนวนชุมชนในพื้นที่บริการของ มหาวิทยาลัย ที่ได้รับการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหา ด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม	ชุมชน	10	- ทุกคณะ/วิทยาลัย - กองพัฒนานักศึกษา
		43. จำนวนอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ราชภัฏ 38 แห่งที่ได้รับการ Upskill/ Reskill/ New skill ผ่านกลไกการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหา ด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม	คน	อย่างน้อย 70	- สำนักศิลปะและ วัฒนธรรม
	24. โครงการพลเมืองดิจิทัลเพื่อรองรับสังคม ศตวรรษที่ 21	44. ร้อยละนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย ที่เข้าร่วมสอบผ่าน การวัดสมรรถนะและทักษะทางด้านดิจิทัล	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า 50	- ทุกคณะ/วิทยาลัย - สำนักวิทยบริการฯ
5. หลักประกัน คุณภาพ การศึกษา การวัดและ ประเมินผล	25. โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพ การศึกษา การวัดและประเมินผล	45. จำนวนการจัดการความรู้ (KM) ที่เกิดจาก การจัดการเรียนรู้ด้านการประกันคุณภาพ การศึกษา	องค์ความรู้	10	- ทุกคณะ/วิทยาลัย - สำนัก/สถาบันวิจัย และพัฒนา
		46. คะแนนผลการประเมินคุณภาพของ มหาวิทยาลัยตามเกณฑ์การประกันคุณภาพ การศึกษา	คะแนน	≥3.51	-ทุกคณะ/วิทยาลัย - ทุกสำนัก - สถาบันวิจัยและพัฒนา
		47. คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA)	คะแนน	≥85	- ทุกคณะ/วิทยาลัย - ทุกสำนัก - สถาบันวิจัยและพัฒนา
		48. ดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาอย่าง ยั่งยืน (SDGs)	เป้าหมาย	อย่างน้อย 4	- สถาบันวิจัยและพัฒนา

ตาราง (ต่อ) โครงการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการ					
เป้าประสงค์ ยึดหลักธรรมาภิบาล					
กลยุทธ์	โครงการหลักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
1. ปรับโครงสร้างการบริหารจัดการ	26. โครงการยกระดับการบริหารจัดการหน่วยงานภายใต้โครงสร้างมหาวิทยาลัย	49. จำนวนหน่วยงานที่สามารถยกระดับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย	หน่วยงาน	21	- กองบริหารงานบุคคล - ทุกหน่วยงาน
2. ภาระงานครอบคลุมพันธกิจ	27. โครงการประมวลจริยธรรมสำหรับบุคลากรทุกภาคส่วนในมหาวิทยาลัย	50. จำนวนโครงการของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน ประมวลจริยธรรมสำหรับบุคลากรทุกภาคส่วนในมหาวิทยาลัยที่ได้รับการพัฒนา/ปรับปรุงตรงตามภาระหน้าที่	โครงการ	1	- กองบริหารงานบุคคล - สำนักงานอธิการบดี
3. พัฒนาบุคลากรทุกระดับ	28. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	51. ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนาตามศักยภาพและสายงาน	ร้อยละ	70	- ทุกหน่วยงาน
4. ศักยภาพการบริหาร สมรรถนะการบริการ	29. โครงการปรับปรุง/พัฒนาศักยภาพการบริหารและการบริการ	52. ร้อยละของสิ่งสนับสนุนการศึกษา ที่มีประสิทธิภาพ ตามแผนงานที่กำหนด	ร้อยละ	80	- ทุกหน่วยงาน
		53. ร้อยละความพึงพอใจจากการให้บริการของหน่วยงาน	ร้อยละ	80	- ทุกหน่วยงาน

ตาราง (ต่อ) โครงการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

กลยุทธ์	โครงการหลักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
5. บุคลากรมั่นคง ก้าวหน้า ในอาชีพ	30. โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้ ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	54. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมี คุณสมบัติเป็นไปตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ก.พ.อ	คน	อย่างน้อย 5	- กองบริหารงานบุคคล - สำนักงานอธิการบดี
		55. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการ พัฒนาสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	คน	อย่างน้อย 5	- กองบริหารงานบุคคล - สำนักงานอธิการบดี

