

**แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์**

**มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

**ฉบับปรับปรุง ( วันที่ 6 พฤศจิกายน 2566)**

**บทสรุปผู้บริหาร**

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครได้ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำโครงการหลักตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ครั้งที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการ“จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนามหาวิทยาลัยเชิงพื้นที่ และการจัดทำ (ร่าง) ข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ” วันที่ 25 มกราคม 2566 ณ ห้องประชุม 4901 ชั้น 9 อาคารเรียนรวมและอำนวยการ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก รองคณบดี รองผู้อำนวยการสำนัก และผู้ที่เกี่ยวข้องจากทุกหน่วยงาน จำนวน 54 คน

ครั้งที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการ“การวิพากษ์ (ร่าง) ข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” ในวันที่ 30-31 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุมคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม อาคาร 27 ชั้น 4 โดยผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้บริหาร คณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสำนัก และผู้รับผิดชอบโครงการ จำนวน 64 คน

ครั้งที่ 3 ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 4 วันที่ 4 เมษายน 2566 ณ ห้องประชุมสมันตเนตร ชั้น 8 อาคารเรียนและอำนวยการ

ครั้งที่ 4 ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยฝ่ายนโยบายและแผน งบประมาณและความเสี่ยง ครั้งที่ 2 ในวันที่ 21 เมษายน 2566 ณ ห้องประชุมสมันตเนตร ชั้น 8 อาคารเรียนและอำนวยการ

 ครั้งที่ 5 ประชุมเชิงปฏิบัติการ“ทบทวนแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566” ให้สอดคล้องกับโครงการ/กิจกรรมภายใต้ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามข้อสังเกตของคณะกรรมการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยฝ่ายนโยบายและแผน งบประมาณและความเสี่ยง ในวันที่ 28 มิถุนายน 2566 ณ ณ ห้องประชุม ชั้น 3 อาคารฝึกประสบการณ์วิชาชีพเชิงบูรณาการ

ครั้งที่ 6 ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย (คำขอตั้งงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567) วันที่ 15 กันยายน 2566 ณ ห้องประชุมสมันตเนตร ชั้น 8 อาคารเรียนและอำนวยการ

**โดยมีรายละเอียดสรุปตามตาราง ดังนี้**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์** | **กลยุทธ์** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด** |
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาท้องถิ่น | 5 | 11 | 16 |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตบัณฑิตและพัฒนาครู | 5 | 7 | 16 |
| ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกคุณภาพการศึกษา | 5 | 9 | 25 |
| ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการ | 5 | 5 | 10 |
| **รวมทั้งสิ้น** | **20** | **32** | **67** |

**แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

 **ตาราง** โครงการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

|  |
| --- |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาท้องถิ่น** |
| **เป้าประสงค์: ชุมชนท้องถิ่นยั่งยืน** |
| **กลยุทธ์** | **โครงการหลักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567** | **ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์****ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567** | **หน่วยนับ** | **ค่าเป้าหมาย****ปี 67** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| 1. สืบสานพระราชปณิธาน | 1. โครงการศาสตร์พระราชา เพื่อการพัฒนาชุมชน/ท้องถิ่นอย่างยั่งยืน | 1. จำนวนผู้นำและประชาชนในท้องถิ่นได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านศาสตร์พระราชา ( 4 พื้นที่/พื้นที่ละ 100 คน) | คน | 400 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย |
|  | 2. จำนวนชุมชน สังคม ที่ได้รับการพัฒนาด้านศาสตร์พระราชา (4 พื้นที่บริการ พื้นที่ละ 5 ชุมชน ) | ชุมชน | 20 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย |
|  | 3. จำนวนศูนย์การเรียนรู้ของศาสตร์พระราชา (พื้นที่ละ 1 ศูนย์การเรียนรู้ ) | ศูนย์การเรียนรู้ | 4 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย |
|  | 4. จำนวนนักศึกษาที่มีบูรณาการการเรียนการสอน การวิจัย กับการพัฒนาท้องถิ่นด้านศาสตร์พระราชาองค์ความรู้ด้านศาสตร์พระราชา (4 พื้นที่บริการ พื้นที่ละ 100 คน ) | คน | 400 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย |

 **ตาราง** (ต่อ) โครงการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **กลยุทธ์** | **โครงการหลักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567** | **ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์****ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567** | **หน่วยนับ** | **ค่าเป้าหมาย****ปี 67** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| 2. วัฒนธรรมนำวิถีชีวิต | 2. โครงการส่งเสริม อนุรักษ์ ศาสนา และศิลปวัฒนธรรมความเป็นไทยอย่างยั่งยืน | 5. จำนวนชุมชนที่ได้รับการส่งเสริม อนุรักษ์ด้านชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทยอย่างยั่งยืน (พื้นที่บริการ พื้นที่ละ 1 ชุมชน ) | ชุมชน | 4 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย- สำนักศิลปะฯ |
| 3. โครงการส่งเสริมพันธกิจสัมพันธ์ เพื่อทำนุบำรุงการพัฒนาการศึกษา ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย หรือการให้บริการวิชาการ เพื่อพัฒนาสถานศึกษา ชุมชน และสังคม | 6. จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมการพัฒนาการศึกษา ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย หรือการให้บริการวิชาการ เพื่อพัฒนาสถานศึกษา ชุมชน และสังคม | กิจกรรม | 5 | - สำนักศิลปะฯ |
| 7. จำนวนโครงการบริการวิชาการหรือโครงการเพื่อพัฒนาเชิงพื้นที่ของสถาบันอุดม ศึกษาในการถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยี รวมถึงการอนุรักษ์และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาของท้องถิ่น เพื่อแก้ไข ลดปัญหาและสร้างความเข้มแข็งให้แก่ท้องถิ่นและภูมิภาค | กิจกรรม | 5 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย- สำนักศิลปะฯ |
| 4. โครงการสืบสาน และเผยแพร่องค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย | 8. จำนวนองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย | องค์ความรู้ | 6 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย- สำนักศิลปะฯ |

 **ตาราง** (ต่อ) โครงการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **กลยุทธ์** | **โครงการหลักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567** | **ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์****ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567** | **หน่วยนับ** | **ค่าเป้าหมาย****ปี 67** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| 3. พัฒนาเศรษฐกิจฐานราก | 5. โครงการยกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชนยั่งยืนสู่แพลตฟอร์มออนไลน์ | 9. จำนวนสินค้าที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพสู่ตลาดสากล (พื้นที่บริการ พื้นที่ละ 1 ผลิตภัณฑ์) | ผลิตภัณฑ์ | 5 | - ทุกคณะ |
| 6. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับเศรษฐกิจฐานราก30. โครงการพัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษเพื่อการยกระดับชุมชนสู่สากล31. โครงการชุมชนดิจิทัล (Digital Community) เพื่อรองรับสังคมศตวรรษที่ 21 | 10. จำนวนธุรกิจชุมชนได้รับการส่งเสริมเพื่อสร้างรายได้อย่างยั่งยืน | ชุมชน | 5 | - ทุกคณะ |
| 11. จำนวนนวัตกรรมธุรกิจชุมชนได้รับการรับรองมาตราฐาน(พื้นที่ละ 1 ธุรกิจ) | นวัตกรรม | 4 | - ทุกคณะ |
| 4. ชุมชนน่าอยู่สิ่งแวดล้อมยั่งยืน | 7. โครงการชุมชนอัจฉริยะเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) | 12. จำนวนชุมชนที่ได้รับการพัฒนาตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) (4 พื้นที่บริการ พื้นที่ละ 1 ชุมชน) | ชุมชน | 4 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย |
| 5. เครือข่ายความร่วมมือพัฒนาท้องถิ่น | 8. โครงการการสร้างและพัฒนาเครือข่ายสู่การพัฒนาท้องถิ่น | 13. จำนวนเครือข่ายได้รับการพัฒนา (พื้นที่ละ 2 เครือข่าย ) | เครือข่าย | 8 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย |
| 14. จำนวนชุมชนที่ได้รับการพัฒนาด้วยความร่วมมือของเครือข่าย ( 4 พื้นที่บริการ พื้นที่ละ 1 ชุมชน ) | ชุมชน | 4 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย |
| 15. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมความเป็นไทย ถ่ายทอดวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่นตามจุดเน้นของมหาวิทยาลัยสู่สากลอย่างยั่งยืน | เครือข่าย | 5 | - สำนักศิลฯ |
| 9. โครงการศูนย์การเรียนรู้เพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรชุมชนอย่างยั่งยืน | 16. จำนวนศูนย์การเรียนรู้เพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนสำหรับการบริหารจัดการทรัพยากรชุมชน | ศูนย์ | 4 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย |

 **ตาราง** (ต่อ)โครงการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

|  |
| --- |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตบัณฑิตและพัฒนาครู** |
| **เป้าประสงค์ ผลผลิตและพัฒนาครูมีคุณภาพ** |
| **กลยุทธ์** | **โครงการหลักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567** | **ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์****ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567** | **หน่วยนับ** | **ค่าเป้าหมาย****ปี 67** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| 1. ผลผลิตสอดรับกับความต้องการ | 10. โครงการพัฒนานวัตกรทางการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้สมรรถนะเป็นฐาน | 17. จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการพัฒนาเป็นกลุ่มมืออาชีพ  | หลักสูตร | 13 | - วิทยาลัยการฝึกหัดครู |
| 18. จำนวนครูของครูให้ได้รับการ re-skill, up-skill, และ new-skill  | คน | 110 | - วิทยาลัยการฝึกหัดครู |
| 19. จำนวนกระบวนการผลิตและพัฒนาครูสำหรับนักศึกษาและครูประจำการ  | กระบวนการ | 1 | - วิทยาลัยการฝึกหัดครู |
| 2. ความรู้คู่คุณธรรมนำสังคม | 11. โครงการพัฒนานักศึกษาครูเป็นอาจารย์ต้นแบบด้านการศึกษา | 20. จำนวนนักศึกษาครูเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม  | คน | 300 | - วิทยาลัยการฝึกหัดครู- สำนักศิลปะฯ- พุทธวิชชาลัย |
| 32.โครงการ การเพิ่มศักยภาพผู้สูงอายุชุมชน Soft Power บนฐานอัตลักษณ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น | 67. จำนวนชุมชนที่ได้รับการพัฒนา Soft Power อัตลักษณ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น/ยกระดับเป็นแหล่งท่องเที่ยวหรือการเรียนรู้ | ชุมชน | 8 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย- สำนักศิลปะและวัฒนธรรม |
| 3. มีปัญญา พึ่งพาตนเอง | 12. โครงการพัฒนางานวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน | 21. จำนวนนักศึกษาวิชาชีพครูได้รับการพัฒนาตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  | คน | 300 | - วิทยาลัยการฝึกหัดครู |
| 4. บัณฑิตและครู ได้มาตรฐานวิชาชีพ | 13. โครงการยกระดับมาตรฐานสมรรถนะบัณฑิตครูสู่ความเป็นเลิศ | 22. จำนวนโรงเรียนที่ได้รับการ re-skill, up-skill, และ new-skill ตามศาสตร์วิชาการทางการศึกษาและศาสตร์การสอนตามความต้องการของโรงเรียน  | โรงเรียน | 30 | - วิทยาลัยการฝึกหัดครู |

 **ตาราง** (ต่อ)โครงการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **กลยุทธ์** | **โครงการหลักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567** | **ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์****ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567** | **หน่วยนับ** | **ค่าเป้าหมาย****ปี 67** | **ผู้รับผิดชอบ** |
|  |  | 23. จำนวนครูประจำการและศิษย์เก่าและครูเครือข่าย PLC ในโรงเรียนเพื่อให้ได้รับการ re-skill up-skill new-skill ตามศาสตร์วิชาการทางการศึกษาและศาสตร์การสอนตามความต้องการของโรงเรียน | คน | 300 | - วิทยาลัยการฝึกหัดครู |
| 24. จำนวนนักศึกษาครูได้รับให้มีสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนดของคุรุสภา  | คน | 600 | - วิทยาลัยการฝึกหัดครู |
| 25. จำนวนนักศึกษาชั้นปีที่ 3 และบัณฑิตครูที่จบชั้นปีที่ 4 ให้ผ่านเกณฑ์การสอบใบประกอบวิชาชีพครู  | คน | ไม่น้อยกว่า100 | - วิทยาลัยการฝึกหัดครู |
| 26. ร้อยละบัณฑิตครูสามารถสอบบรรจุได้สูงกว่าค่าเฉลี่ยระดับประเทศ  | ร้อยละ |  80 | - วิทยาลัยการฝึกหัดครู |
| 14. โครงการส่งเสริมบัณฑิตและครูสู่การเรียนรู้ตลอดชีวิต | 27. จำนวนโรงเรียนที่สามารถนำความรู้ความเข้าใจไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาตนเองและการพัฒนาผู้เรียน  | โรงเรียน | 50 | - วิทยาลัยการฝึกหัดครู |
| 28. จำนวนครูประจำการและศิษย์เก่าและครูเครือข่าย PLC ในโรงเรียนให้สามารถนำความรู้ความเข้าใจไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาตนเองและการพัฒนาผู้เรียน | คน | 250 | - วิทยาลัยการฝึกหัดครู |

 **ตาราง** (ต่อ)โครงการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **กลยุทธ์** | **โครงการหลักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567** | **ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์****ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567** | **หน่วยนับ** | **ค่าเป้าหมาย****ปี 67** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| 5. เครือข่ายความร่วมมือจัดการศึกษา | 15. โครงการยกระดับคุณภาพการศึกษาโรงเรียนสังกัด สพฐ. ตชด. และโรงเรียนกองทุนการศึกษา | 29. โรงเรียนขนาดเล็กในสังกัด สพฐ และโรงเรียนกองทุนการศึกษาที่เข้าร่วมโครงการความร่วมมือ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา  | โรงเรียน | 50 | - วิทยาลัยการฝึกหัดครู- โรงเรียนมัธยมสาธิตฯ- โรงเรียนประถมสาธิตฯ- ศูนย์สาธิตการบริบาลฯ |
| 30. นักเรียนในโรงเรียนขนาดเล็กสังกัด สพฐ โรงเรียน ตชด. และโรงเรียนกองทุนการศึกษา ได้รับการพัฒนา  | ร้อยละ | 3 | - วิทยาลัยการฝึกหัดครู- โรงเรียนมัธยมสาธิตฯ- โรงเรียนประถมสาธิตฯ |
|  |  | 31. จำนวนสถานศึกษาในเขตพื้นที่บริการความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัย  | แห่ง | 50 | - ส่งเสริมวิชาการฯ |

 **ตาราง** (ต่อ)โครงการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

|  |
| --- |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกคุณภาพการศึกษา** |
| **เป้าประสงค์ นวัตกรรมสร้างสรรค์** |
| **กลยุทธ์** | **โครงการหลักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567** | **ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์****ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567** | **หน่วยนับ** | **ค่าเป้าหมาย****ปี 67** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| 1. บูรณาการการสอน วิจัย บริการ ยืดหยุ่นตามอัธยาศัย | 16. โครงการบูรณาการการเรียนการสอน วิจัย และบริการวิชาการ | * 32. จำนวนรายวิชาที่บูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัยและบริการวิชาการ
 | รายวิชา | 50 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย |
| 33. จำนวนชุมชน ท้องถิ่น/สถานประกอบการที่มีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอน วิจัยและบริการวิชาการ  | ชุมชน | 8 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย  |
| * 34. มีกลไกและ Platform เพื่อสนับสนุนและสร้างสรรค์ผลงานเพื่อสังคม
 | Platform  | 1 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย |
| 17. โครงการยกระดับนวัตกรรมชุมชนด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม | 35. ร้อยละนักศึกษาทั้งหมดของมหาวิทยาลัยมีทักษะวิศวกรสังคม | ร้อยละ | 40 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย- กองพัฒนานักศึกษา |
| 36. ร้อยละของอาจารย์และบุคลากรของ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครมีทักษะการเป็นโค้ชนำการพัฒนา Soft Skills ด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม | ร้อยละ | 80 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย - สำนัก/สถาบัน - กองพัฒนานักศึกษา |
|  |  | 37. ร้อยละของอาจารย์และบุคลากรจากมหาวิทยาลัยราชภัฏ 38 แห่งที่เข้าร่วมโครงการ Train the Trainer มีทักษะการเป็น The Real โค้ชด้านการพัฒนา Soft Skills ด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม | ร้อยละ | 100 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย - สำนัก/สถาบัน - กองพัฒนานักศึกษา |

 **ตาราง** (ต่อ)โครงการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **กลยุทธ์** | **โครงการหลักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567** | **ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์****ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567** | **หน่วยนับ** | **ค่าเป้าหมาย****ปี 67** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| 2. หลักสูตรได้มาตรฐานวิชาชีพ มุ่งเน้นการปฏิบัติได้จริง | 18. โครงการพัฒนาหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาการ/วิชาชีพ และความต้องการของตลาดแรงงานใหม่ | * 38. จำนวนหลักสูตรที่ได้รับมาตรฐานวิชาชีพหรือหลักสูตรที่จัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงาน
 | หลักสูตร | 10 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย |
| * 39. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีสมรรถนะเป็นที่พึงพอใจของสถานประกอบการ ร้อยละ 80
 | ร้อยละ | 80 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย |
| 19. โครงการพัฒนาหลักสูตร Upskill / Reskill / Life Long Learning | * 40. จำนวนหลักสูตร Upskill / Reskill / Life Long Learning
 | หลักสูตร | 5 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย |
| * 41. จำนวนภาคีเครือข่าย/หน่วยงานในการร่วมรับรองหลักสูตร
 | เครือข่าย | 5 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย |
| 3. อาจารย์มีศักยภาพ และมีเครือข่ายความรู้สู่การปฏิบัติ | 20. โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ และสร้างเครือข่ายการเรียนรู้สู่การปฏิบัติ | 42. จำนวนบทความที่พิมพ์และเผยแพร่ในวารสารวิชาการ  | บทความ | 50 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย- โรงเรียนมัธยมสาธิตฯ |
| * 43. จำนวนโครงการวิจัยที่ตีพิมพ์ลงในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ
 | โครงการ | 25 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย- สถาบันวิจัยฯ |
| 44. จำนวนอาจารย์ที่มีใบรับรองความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ  | คน | 5 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย- สถาบันวิจัยฯ- โรงเรียนมัธยมสาธิตฯ |

 **ตาราง** (ต่อ)โครงการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **กลยุทธ์** | **โครงการหลักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567** | **ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์****ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567** | **หน่วยนับ** | **ค่าเป้าหมาย****ปี 67** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| 4. พัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21 และเทคโนโลยีที่ทันสมัย | 21. โครงการพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21 และเทคโนโลยีที่ทันสมัย  | * 45. ร้อยละนักศึกษาหรือนักเรียนได้รับการพัฒนาด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม สติปัญญา บุคลิกภาพ ตลอดจนคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์
 | ร้อยละ | 80 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย- โรงเรียนประถมสาธิตฯ- ศูนย์สาธิตการบริบาลฯ- กองพัฒนานักศึกษา |
| * 46. ร้อยละนักศึกษาหรือนักเรียนได้รับการส่งเสริมให้นักศึกษามีจิตสาธารณะ รู้จักเสียสละในการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม
 | ร้อยละ | 80 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย- โรงเรียนประถมสาธิตฯ- ศูนย์สาธิตการบริบาลฯ- กองพัฒนานักศึกษา |
| 47. ร้อยละนักศึกษาหรือนักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมทำนุบำรุงและสืบทอดศิลปะและวัฒนธรรม  | ร้อยละ | 80 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย- โรงเรียนประถมสาธิตฯ- ศูนย์สาธิตการบริบาลฯ- สำนักศิลปะฯ- กองพัฒนานักศึกษา |
| 22. โครงการพัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษในศตวรรษที่ 21 สำหรับนักศึกษา | 48. ร้อยละนักศึกษาเข้าร่วมการอบรมและร่วมทดสอบภาษาอังกฤษ | ร้อยละ | 60 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย- สถาบันวิจัยฯ |

 **ตาราง** (ต่อ)โครงการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **กลยุทธ์** | **โครงการหลักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567** | **ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์****ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567** | **หน่วยนับ** | **ค่าเป้าหมาย****ปี 67** | **ผู้รับผิดชอบ** |
|  | 23. โครงการพลเมืองดิจิทัลเพื่อรองรับสังคมศตวรรษที่ 21 | 49. ร้อยละนักศึกษา ที่เข้าร่วมสอบผ่านการวัดสมรรถนะและทักษะทางด้านดิจิทัล | ร้อยละ | 80 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย- สำนักวิทยบริการฯ |
|  | 50. จำนวนนักศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะและองค์ความรู้ตามศาสตร์ต่าง ๆ  | คน | 600 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย- กองพัฒนานักศึกษา |
| 5. หลักประกันคุณภาพการศึกษา การวัดและประเมินผล | 24. โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา การวัดและประเมินผล | 51. ร้อยละบุคลากรทุกหน่วยงานเข้าใจการประกันคุณภาพการศึกษาภายในและภายนอก  | ร้อยละ | 80 | - ทุกหน่วยงาน |
| * 52. จำนวนการจัดการความรู้ (KM) ที่เกิดจากการจัดการเรียนรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา
 | องค์ความรู้ | 10 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย- สำนัก/สถาบัน |
| 53. ร้อยละการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงลดลง | ร้อยละ | 90 | - สำนักประกันคุณภาพการศึกษา |
| 54. คะแนนผลการประเมินคุณภาพของมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา | คะแนน | ≥3.51 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย- สำนักประกันคุณภาพการศึกษา |
| 55. คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) | คะแนน | ≥90 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย- สำนักประกันคุณภาพการศึกษา |
|  |  | * 56. จัดทำตัวชี้วัดการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs)
 | ตัวชี้วัด | อย่างน้อย 3 ตัวชี้วัด | - สำนักประกันคุณภาพการศึกษา- สถาบันวิจัยและพัฒนา |

 **ตาราง** (ต่อ)โครงการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

|  |
| --- |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการ** |
| **เป้าประสงค์ ยึดหลักธรรมาภิบาล** |
| **กลยุทธ์** | **โครงการหลักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567** | **ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์****ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567** | **หน่วยนับ** | **ค่าเป้าหมาย****ปี 67** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| 1. ปรับโครงสร้างการบริหารจัดการ | 25. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและยกระดับการบริหารจัดการหน่วยงาน | 57. จำนวนระบบฐานข้อมูลบุคลากรขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ  | ระบบ | 2 | - กองบริหารงานบุคคล - สำนักงานอธิการบดี |
| 58. จำนวนหน่วยงานที่สามารถยกระดับศักยภาพหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย  | หน่วยงาน | อย่างน้อย 1 | - ทุกคณะ/วิทยาลัย |
| 2. ภาระงานครอบคลุมพันธกิจ | 26. โครงการปรับปรุง/พัฒนา KPI สายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ | 59. จำนวนโครงการของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ของสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับการพัฒนา/ปรับปรุงตรงตามภาระหน้าที่ | โครงการ | 1 | - กองบริหารงานบุคคล - สำนักงานอธิการบดี |
| 3. พัฒนาบุคลากรทุกระดับ | 27. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร | 60. ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนาตามศักยภาพ และสายงาน | ร้อยละ  | 80 | - ทุกหน่วยงาน |
| * 61. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ
 | ร้อยละ | 80 | - ทุกหน่วยงาน |
| 4. ศักยภาพการบริหาร สมรรถนะการบริการ | 28. โครงการปรับปรุง/พัฒนาศักยภาพการบริหารและการบริการ | * 62. ร้อยละของสิ่งสนับสนุนการบริหารที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ ได้รับการปรับปรุงพัฒนา
 | ร้อยละ | 80 | - ทุกหน่วยงาน |
| * 63. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหาร
 | ร้อยละ | 80 | - ทุกหน่วยงาน |
| * 64. ร้อยละความพึงพอใจจากการให้บริการของหน่วยงาน
 | ร้อยละ | 80 | - ทุกหน่วยงาน |

 **ตาราง** (ต่อ)โครงการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **กลยุทธ์** | **โครงการหลักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567** | **ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์****ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567** | **หน่วยนับ** | **ค่าเป้าหมาย****ปี 67** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| 5. บุคลากรมั่นคง ก้าวหน้า ในอาชีพ | 29. โครงการพัฒนาบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น | * 65. ร้อยละบุคลากรมีคุณสมบัติเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก.พ.อ
 | ร้ออยละ | 3 | - กองบริหารงานบุคคล - สำนักงานอธิการบดี |
| 66. ร้อยละบุคลากรสายวิชาได้รับการพัฒนาสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น  | ร้อยละ | 5 | - กองบริหารงานบุคคล - สำนักงานอธิการบดี |

