



แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนการปฏิบัติงาน
ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



แผนปฏิบัติงานโครงการตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาท้องถิ่น

เป้าประสงค์ ชุมชนท้องถิ่นยั่งยืน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 65	โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ผู้รับผิดชอบ รศ.ดร.ณัฐ มากุล/ ผศ.ดร.ณัฐวดี จิตรมานะศักดิ์
1. สืบสานพระราช ปณิธาน	1. จำนวนชุมชน/หมู่บ้านที่/โรงเรียน มหาวิทยาลัยดำเนินโครงการอันเป็นผล จากการวางแผนพัฒนาเชิงพื้นที่	ชุมชน/ หมู่บ้าน/ โรงเรียน	15	1. โครงการสืบสานพระราชปณิธานเพื่อการ พัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	- ทุกคณะ - สถาบันวิจัยฯ - สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
	2. จำนวนกิจกรรมของมหาวิทยาลัย ที่นักศึกษาและบุคลากรประยุกต์ใช้องค์ ความรู้ในการปฏิบัติงานจริง แก้ปัญหา และพัฒนาชุมชนในมิติต่างๆ	กิจกรรม	10		
2. พัฒนาการศึกษ าศาสนา วัฒนธรรม	3. จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมการทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรมและศาสนา หรือ การให้บริการวิชาการ เพื่อพัฒนา สถานศึกษา ชุมชน และสังคม	กิจกรรม	≥14	2. โครงการบูรณาการพันธกิจสัมพันธ์ เพื่อ พัฒนาการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	- วิทยาลัยการฝึกหัดครู - คณะมนุษยศาสตร์ฯ - คณะวิทยาการจัดการ - คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม - สำนักศิลปะและวัฒนธรรม - โรงเรียนมัธยมสาธิตฯ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 65	โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ผู้รับผิดชอบ รศ.ดร.ณัฐ มากุล/ ผศ.ดร.ณัฐวดี จิตรมานะศักดิ์
	4. จำนวนผู้เข้ารับการถ่ายทอดความรู้ และเรียนรู้ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/ ฝึกอบรม/ แหล่งเรียนรู้ ตลอดจนการ เข้าถึงสื่อในรูปแบบ Lifelong Learning	คน	3,000		- ทุกคณะ - สำนักวิทยบริการฯ
3. พัฒนาเศรษฐกิจ ฐานรากของท้องถิ่น	5. จำนวนวิสาหกิจชุมชน ผู้ประกอบการใหม่ในพื้นที่บริการของ มหาวิทยาลัย	วิสาหกิจ/ ผู้ประกอบการ /ผลิตภัณฑ์	8 5	3. โครงการยกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชนสู่ University as Marketplace	- คณะมนุษยศาสตร์ฯ - คณะวิทยาการจัดการ - คณะวิทยาศาสตร์ฯ - คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม - สำนักศิลปะและวัฒนธรรม - สถาบันวิจัยฯ
	6. จำนวนอัตลักษณ์ของท้องถิ่นได้รับ การอนุรักษ์และยกระดับ	อัตลักษณ์	2		
	7. จำนวนครัวเรือนที่มหาวิทยาลัย เข้ามาให้ความรู้และร่วมแก้ปัญหา คุณภาพชีวิต	ครัวเรือน	380	4. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิต	- คณะมนุษยศาสตร์ฯ - คณะวิทยาการจัดการ - คณะวิทยาศาสตร์ฯ - คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม - สำนักศิลปะและวัฒนธรรม - สถาบันวิจัยฯ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 65	โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ผู้รับผิดชอบ รศ.ดร.ณัฐ มากุล/ ผศ.ดร.ณัฐวดี จิตรมานะศักดิ์
	8. จำนวนนวัตกรรมทางสังคม และ ทางการศึกษาสำหรับผู้สูงอายุและผู้ พิการที่ผลิตได้เองภายในประเทศ	ผลงาน	5		-วิทยาลัยการฝึกหัดครู -คณะวิทยาการจัดการ -คณะวิทยาศาสตร์ฯ -คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม -สถาบันวิจัยฯ
4. สร้างชุมชนน่า อยู่สิ่งแวดล้อม ยั่งยืน	9. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วม กิจกรรมพัฒนาชุมชนน่าอยู่สิ่งแวดล้อม ยั่งยืน	ร้อยละ	5	4. โครงการพัฒนาชุมชนน่าอยู่สิ่งแวดล้อมยั่งยืน	-ทุกคณะ - สำนักศิลปะและวัฒนธรรม - โรงเรียนมัธยมสาธิตฯ - กองพัฒนานักศึกษา
	10. จำนวนชุมชนที่เข้าร่วมกิจกรรม พัฒนาชุมชนน่าอยู่สิ่งแวดล้อมยั่งยืน	ชุมชน	7		
5. พัฒนาเครือข่าย ความร่วมมือเพื่อ พัฒนาท้องถิ่น	11. จำนวนภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมที่ ร่วมมือ ดำเนินโครงการพัฒนาท้องถิ่น ในพื้นที่บริการ	เครือข่าย	10	5. โครงการยกระดับการจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนา เครือข่ายการศึกษาตามอัยาศัย หรือโรงเรียน ขนาดเล็ก	-ทุกคณะ -สถาบันวิจัยฯ -สำนักศิลปะและวัฒนธรรม -สำนักวิทยบริการฯ - สำนักส่งเสริมฯ
	12. จำนวนรายวิชาที่บูรณาการ จัดการเรียนการสอนเข้ากับการบริการ วิชาการ เพื่อพัฒนาท้องถิ่น	รายวิชา	10		

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตบัณฑิตและพัฒนาครู

เป้าประสงค์ ผลผลิตและพัฒนาครูมีคุณภาพ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 65	โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ผู้รับผิดชอบ ผศ.ดร.ณัฐวดี จิตรมานะศักดิ์/ ผศ.ดร.สีปตระกุล สุชาติ
1. สร้างผลผลิตสอดคล้องกับความต้องการ	13. จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการพัฒนาการเป็นครูมืออาชีพ	หลักสูตร/ สาขาวิชา	13	6. โครงการผลิตครูมืออาชีพทั้งระบบ	-วิทยาลัยการฝึกหัดครู
2. พัฒนานักศึกษาครูให้มีความรู้คู่คุณธรรมนำสังคม	14. จำนวนของนักศึกษาครูที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม	คน	1,200	7. โครงการบ่มเพาะและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ให้กับนักศึกษาครู	-วิทยาลัยการฝึกหัดครู -สำนักศิลปะฯ -พุทธวิทยาลัย
3. สร้างผู้มีปัญญาและพึ่งพาตนเอง	15. จำนวนของนักศึกษาครูที่เข้ารับการพัฒนากับแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	คน	1,200	8. โครงการพัฒนานักศึกษาครูด้วยแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-วิทยาลัยการฝึกหัดครู
4. สร้างบัณฑิตและครูที่มีมาตรฐานสากล	16. ร้อยละบัณฑิตครูที่สามารถสอบรับใบประกอบวิชาชีพครูได้คะแนนสูงกว่าค่าเฉลี่ยระดับประเทศ	ร้อยละ	20	9. โครงการยกระดับมาตรฐานสมรรถนะบัณฑิตครูสู่ความเป็นเลิศ	- วิทยาลัยการฝึกหัดครู
5. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือจัดการศึกษา	17. จำนวนภาคีเครือข่ายที่มีสรณะในการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์เพื่อการจัดทำแผนงานพัฒนาเชิงพื้นที่	เครือข่าย	4	10. โครงการความร่วมมือกับสถานศึกษา/ผู้ใช้บัณฑิตในเขตพื้นที่บริการ เพื่อยกมาตรฐานให้มีคุณภาพ	-วิทยาลัยการฝึกหัดครู -โรงเรียนมัธยมสาธิตฯ -โรงเรียนประถมสาธิตฯ -ศูนย์สาธิตการบริหารฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพการศึกษา

เป้าประสงค์ นวัตกรรมสร้างสรรค์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 65	โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ผู้รับผิดชอบ ผศ.ณัฐพัชร์ เพ็ชรอาภรณ์ /ผศ.ดร.สีปตระกูล สุชาติ
1. บูรณาการการสอน วิจัย บริการวิชาการ	18. จำนวนองค์ความรู้หรือนวัตกรรมที่มหาวิทยาลัยนำไปใช้ประโยชน์ในการส่งเสริมให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองและจัดการตนเองได้อย่างยั่งยืน	องค์ความรู้	15	11.โครงการสร้างอัตลักษณ์ พัฒนาทักษะบัณฑิต วิศวกรสังคม	-ทุกคณะ -กองพัฒนานักศึกษา
	19. จำนวนบุคลากร นักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาทักษะบัณฑิตวิศวกรสังคม	ผู้บริหาร/ บุคลากร นักศึกษา (คน)	50 200		
2. พัฒนาหลักสูตรได้มาตรฐานสากล	20. จำนวนหลักสูตรสองภาษา หรือหลักสูตรนานาชาติ	หลักสูตร	1	12.โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้เข้าสู่มาตรฐานสากล	-ทุกคณะ -สำนักส่งเสริมฯ
	21. จำนวนผู้เรียนสาขาวิชาที่เป็นความต้องการของตลาดแรงงาน	คน	100		
3. ส่งเสริมให้อาจารย์มีศักยภาพตามเกณฑ์	22. ร้อยละของอาจารย์ที่มีผลงานทางวิชาการในรอบ 5 ปี	ร้อยละ	5	13. โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีศักยภาพตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร	- ทุกคณะ - สำนักส่งเสริมฯ - สถาบันวิจัยและพัฒนา - โรงเรียนมัธยมสาธิตฯ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 65	โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ผู้รับผิดชอบ ผศ.ณัฐพัชร เพ็ชรอาภรณ์ /ผศ.ดร.สีบตระกูล สุชาติ
	23. จำนวนผลงานวิจัย พัฒนา และนวัตกรรมที่สามารถนำไปยื่นขอจดทรัพย์สินทางปัญญา/ บัญชีนวัตกรรมที่คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผลงานนวัตกรรมที่ขอขึ้นทะเบียนบัญชีนวัตกรรมไทยอนุมัติ	ผลงาน	9		
	24. ผลงานวิจัยและองค์ความรู้ต่างๆ ที่เป็นทรัพย์สินทางปัญญาต่อจำนวนผลงานดังกล่าวที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม	ชิ้นงาน	5		
	25. จำนวนบทความที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ	บทความ	7		
	26. จำนวนชุมชน/ท้องถิ่นที่ อววน. เข้าไปช่วยพัฒนา	ชุมชน	12		

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 65	โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ผู้รับผิดชอบ ผศ.ณัฐพัชร์ เพ็ชรอาภรณ์ /ผศ.ดร.สีปตระกุล สุชาติ
4. พัฒนาทักษะใน ศตวรรษที่ 21	27. จำนวนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ให้เกิดคุณลักษณะบัณฑิตในศตวรรษที่ 21	กิจกรรม	100	14. โครงการพัฒนาทักษะความรู้ ให้มีทักษะที่พึง ประสงค์ในศตวรรษที่ 21 และคุณลักษณะ 4 ประการ	- ทุกคณะ - กองพัฒนานักศึกษา - สำนักงานประกันคุณภาพ การศึกษา - โรงเรียนมัธยมสาธิตฯ
	28. ร้อยละการได้งานทำ หรือทำงาน ตรงสาขา ประกอบอาชีพอิสระทั้งตาม ภูมิลำเนาของบัณฑิตภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	70	15. โครงการยกระดับคุณภาพ มาตรฐานการจัดการ เรียนรู้ระดับบัณฑิตศึกษา	
	29. ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่ ได้รับการพัฒนาทักษะความรู้ ให้มีทักษะ ที่พึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21 และ คุณลักษณะ 4 ประการ	ร้อยละ	70		
	30. ร้อยละความสามารถนักศึกษาครู ชั้นปี 4 สาขาวิชาภาษาอังกฤษผ่าน เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษา อังกฤษ TOEIC (450) CEFR ไม่น้อยกว่า ระดับ B2	ร้อยละ	50	16. โครงการพัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษ	
	31. ร้อยละนักศึกษาชั้นปีที่ 4 มี ความสามารถทางภาษาอังกฤษ CEFR ไม่น้อยกว่า ระดับ B1	ร้อยละ	25		- ทุกคณะ - กองพัฒนานักศึกษา

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 65	โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ผู้รับผิดชอบ ผศ.ณัฐพัชร เพ็ชรอาภรณ์ /ผศ.ดร.สีปตระกุล สุชาติ
	32. ร้อยละของนักศึกษาครูที่ได้รับ การพัฒนาด้านภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	25		- วิทยาลัยการฝึกหัดครู
5. มีการประกัน คุณภาพการศึกษา ทุกมิติ	33. ผลการประเมินสมรรถนะของ บัณฑิตโดยสถานประกอบการผู้ใช้ บัณฑิต	ระดับ	> 3.51	17. โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา สู่ความเป็นเลิศ	-คณะ /สำนัก -สำนักงานประกันคุณภาพฯ -ทุกหน่วยงาน
	34. มีฐานข้อมูลศิษย์เก่าและจัด กิจกรรมสัมพันธ์เพื่อขยายเครือข่ายและ ปรับฐานข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ	ฐานข้อมูล	5		
	35. ผลการประเมินคุณภาพของ มหาวิทยาลัยตามเกณฑ์การประกัน คุณภาพการศึกษา	คะแนน	ไม่ต่ำกว่า 4.0		
	36. ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA)	คะแนน	ไม่ต่ำกว่า 85		

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการ

เป้าประสงค์ ยึดหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 65	โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ผู้รับผิดชอบ อาจารย์วีระศักดิ์ บรรณาธรรม
1. ปรับโครงสร้าง การบริหารจัดการ	37. จำนวนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ ปรับปรุงให้ทันสมัยด้วยหลักธรรมาภิ บาล	ระเบียบ/ ข้อบังคับ	อย่างน้อย 5	18.โครงการปรับโครงสร้างการบริหารจัดการ	-กองบริหารบุคคล - สำนักงานอธิการบดี
2. กำหนดภาระ งานครอบคลุม พันธกิจ	38. ระดับความสำเร็จของการจัดทำ ภาระงานครอบคลุมพันธกิจ	ระดับ	3	19.โครงการกำหนดภาระงานครอบคลุมพันธกิจ	-กองบริหารบุคคล - สำนักงานอธิการบดี
3. พัฒนาบุคลากร ทุกประเภทและ ระดับ	39. ร้อยละของบุคลากรสาย วิชาการ และสายสนับสนุนเข้ารับการ ฝึกอบรมอบรมระยะสั้นตามสายงาน/ ศาสตร์สาขาวิชา	ร้อยละ	80	20.โครงการพัฒนาบุคลากร	- ทุกหน่วยงาน
4. พัฒนาศักยภาพ การบริหารจัดการ	40. ระดับผลการสำรวจความพึง พอใจต่อการรับรู้ข่าวสารของบุคลากร ภายในมหาวิทยาลัย	ระดับ	5	21.โครงการปรับปรุง/พัฒนาศักยภาพการบริหาร จัดการ	- ทุกหน่วยงาน - ศูนย์ข้อมูลและบริการ
	41. ระบบบริหารจัดการที่มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ระบบ	4		

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 65	โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ผู้รับผิดชอบ อาจารย์วีระศักดิ์ บรรณารธรรม
5. สร้างกลไก เพื่อให้บุคลากร มั่นคง ก้าวหน้า ใน อาชีพ	42. จำนวนคู่มือปฏิบัติงานหลัก เพื่อ ใช้ประกอบการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	คู่มือการ ปฏิบัติงาน	10	27. โครงการพัฒนาบุคคลให้เข้าสู่ระดับตำแหน่ง ตามสายงาน(สายสนับสนุน)	- กองบริหารงานบุคคล - สำนักงานอธิการบดี
	43. จำนวนผลงานเชิงวิเคราะห์ของ บุคลากรสายสนับสนุนที่ใช้ ประกอบการประเมิน เข้าสู่ระดับตำแหน่งสายงาน	ผลงาน	10		
	44. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ เข้าสู่ตำแหน่งตามสายงานที่สูงขึ้น	คน	5		

