



แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนการปฏิบัติงาน

ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



แผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาท้องถิ่น

เป้าประสงค์ ชุมชนท้องถิ่นยั่งยืน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 64	โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ผู้รับผิดชอบ รศ.ดร.ณัฐ มากุล
1. สืบสานพระราช ปณิธาน	1. ฐานข้อมูลของพื้นที่บริการ (ศักยภาพชุมชน สภาพปัญหาและความ ต้องการที่แท้จริงของชุมชน)	ฐานข้อมูล	30	1. โครงการสืบสานพระราชปณิธานเพื่อการพัฒนา ท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	- ทุกคณะ - สถาบันวิจัยฯ - สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
	2. จำนวนหมู่บ้าน จำนวนโรงเรียนที่ มหาวิทยาลัยดำเนินโครงการอันเป็นผล จากการวางแผนพัฒนาเชิงพื้นที่	หมู่บ้าน / โรงเรียน	30		
2. พัฒนาการศึกษ ศาสนา วัฒนธรรม	3. จำนวนแหล่งเรียนรู้ด้าน ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญา ท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างคุณค่าและ จิตสำนึกรักษ์ท้องถิ่น (แหล่งการเรียนรู้ : พื้นที่บริการ)	แหล่ง	4	2. โครงการบูรณาการพันธกิจสัมพันธ์ เพื่อพัฒนา การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	- ทุกคณะ - สำนักศิลปะและวัฒนธรรม

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 64	โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ผู้รับผิดชอบ รศ.ดร.ณัฐ มากุล
3. พัฒนาเศรษฐกิจ ฐานรากของท้องถิ่น	4. จำนวนวิสาหกิจชุมชน ผู้ประกอบการ ใหม่ในพื้นที่บริการที่ประสบความสำเร็จ จากการสนับสนุนองค์ความรู้	วิสาหกิจ/ ราย/ ผลิตภัณฑ์	10	3. โครงการยกระดับผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP	- ทุกคณะ - สถาบันวิจัยฯ - สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
	5. จำนวนครัวเรือนที่มหาวิทยาลัยเข้ามา ให้ความรู้และร่วมแก้ปัญหา	ครัวเรือน	400	4. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับรายได้ ให้กับคนในชุมชนฐานราก	- คณะมนุษยศาสตร์ฯ - คณะวิทยาการจัดการ - คณะวิทยาศาสตร์ฯ - คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม - สถาบันวิจัยฯ - สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
4. สร้างชุมชนน่าอยู่ สิ่งแวดล้อมยั่งยืน	6. ร้อยละของหมู่บ้านที่มีดัชนีชี้วัด ความสุขมวลรวมชุมชนเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	5	5. โครงการส่งเสริมความรัก สามัคคี และวินัย ของชาติ	- ทุกคณะ - สำนักศิลปะและวัฒนธรรม - สำนัก/สถาบัน
5. พัฒนาเครือข่าย ความร่วมมือเพื่อ พัฒนาท้องถิ่น	7. จำนวนกิจกรรมที่เกิดจากภาคี เครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและภาค ประชาสังคมที่ร่วมมือ ดำเนินโครงการ พัฒนาท้องถิ่นในพื้นที่บริการ	กิจกรรม	10	6. โครงการพัฒนาระบบข้อมูลตำบลในจังหวัด	- ทุกคณะ - สำนักศิลปะและวัฒนธรรม - สถาบันวิจัยฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลผลิตบัณฑิตและพัฒนาครู

เป้าประสงค์ ผลผลิตและพัฒนาครูมีคุณภาพ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 64	โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ผู้รับผิดชอบ ผศ.ดร.ณัฐวดี จิตรมานะศักดิ์
1. สร้างผลผลิตสอดคล้องกับความต้องการ	8. จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการพัฒนาการเป็นครุมืออาชีพ	หลักสูตร/ สาขาวิชา	13	7. โครงการผลิตครุมืออาชีพทั้งระบบ 8. โครงการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพครูตามความต้องการของสถานศึกษาและท้องถิ่น	- วิทยาลัยการฝึกหัดครู
	9. จำนวนหลักสูตรระยะสั้น/Non-Degree/up-skill re-skill เพื่อพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพครูตามความต้องการของสถานศึกษาและท้องถิ่น	หลักสูตร	1		
2. พัฒนานักศึกษาครูให้มีความรู้คู่คุณธรรมนำสังคม	10. ร้อยละของนักศึกษาครู ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ	50	9. โครงการบ่มเพาะและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ให้กับนักศึกษาครู	- วิทยาลัยการฝึกหัดครู - สำนักศิลปะและวัฒนธรรม - พุทธวิทยาลัย
3. สร้างผู้มีปัญญาและพึ่งพาตนเอง	11. ร้อยละของนักศึกษาครูที่เข้ารับการพัฒนด้วยแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ	80	10. โครงการพัฒนานักศึกษาครูด้วยแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- วิทยาลัยการฝึกหัดครู

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 64	โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ผู้รับผิดชอบ ผศ.ดร.ณัฐวดี จิตรมานะศักดิ์
4. สร้างบัณฑิตและ ครูที่มีมาตรฐานสากล	12. ร้อยละของนักเรียนที่สมัครเข้าเรียน ในวิทยาลัยการฝึกหัดครูผ่านการทำ ข้อสอบวัดแววความเป็นครู	ร้อยละ	80	11. โครงการคลังข้อสอบวัดแววความเป็นครู	- วิทยาลัยการฝึกหัดครู
	13. จำนวนโรงเรียนระดับการศึกษาขั้น พื้นฐานในเขตพื้นที่บริการได้ส่งครูเข้า ร่วมโครงการพัฒนาคุณภาพการจัดการ เรียนรู้ด้านการอ่าน การเขียนและการ วิเคราะห์	โรงเรียน	50	12. โครงการยกระดับคุณภาพการเรียนรู้ด้านการ อ่าน การเขียนและการคิดวิเคราะห์ของนักเรียน ในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน	
	14. ร้อยละความสามารถด้านการใช้ ภาษาอังกฤษเฉลี่ยของนักศึกษา หลักสูตรครุศาสตร์ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ความสามารถภาษา อังกฤษ TOEIC (450 คะแนน) หรือ CEFR ไม่น้อยกว่า B2	ร้อยละ	50	13. โครงการพัฒนานักศึกษาครูให้มีทักษะ ความรู้ ทักษะภาษาอังกฤษในศตวรรษที่ 21	
	15. ร้อยละของนักศึกษาครู ที่ได้รับการ พัฒนาด้านภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	80		

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 64	โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ผู้รับผิดชอบ ผศ.ดร.ณัฐวดี จิตรมานะศักดิ์
5. พัฒนาเครือข่าย ความร่วมมือจัด การศึกษา	16. จำนวนตำบล/เครือข่ายการวางแผน พัฒนาเชิงพื้นที่บริการ	เครือข่าย/ ตำบล	1	14. โครงการความร่วมมือกับสถานประกอบการ/ ผู้ใช้บัณฑิตในเขตพื้นที่บริการ เพื่อยกมาตรฐาน ให้มีคุณภาพ	- วิทยาลัยการฝึกหัดครู - โรงเรียนมัธยมสาธิตฯ - ศูนย์สาธิตการบริบาลฯ
	17. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับ สถานประกอบการ/ผู้ใช้บัณฑิตในเขต พื้นที่บริการ เพื่อยกมาตรฐานให้มี คุณภาพ	เครือข่าย	1	15. โครงการจัดทำ Platform เครือข่าย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบัณฑิตครูจาก มหาวิทยาลัยราชภัฏที่เข้าสู่วิชาชีพ	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพการศึกษา

เป้าประสงค์ นวัตกรรมสร้างสรรค์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 64	โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ผู้รับผิดชอบ รศ.ดร.จิตราภา กุณชลบุตร
1. บูรณาการการสอน วิจัย บริการวิชาการ	18. จำนวนหลักสูตรที่ถูกปรับปรุงให้ ทันสมัยและหลักสูตรใหม่ในรูปแบบ สหวิทยาการที่ตอบสนองต่อการพัฒนา ท้องถิ่นและสอดคล้องกับการพัฒนา ประเทศ	หลักสูตร	35	16. โครงการบูรณาการการเรียนการสอนเข้ากับ การวิจัยหรือการ บริการวิชาการตามพระราชโบายใน เขตพื้นที่บริการของมหาวิทยาลัย 17. โครงการสนับสนุนสื่อวิดิทัศน์ประกอบการเรียน การสอนเพื่อแก้ปัญหาขาดแคลนครูให้กับโรงเรียน ขนาดเล็ก	- ทุกคณะ - สถาบันวิจัยฯ - สำนักศิลปะและวัฒนธรรม - สำนักวิทยบริการฯ - สำนักส่งเสริมฯ
2. พัฒนาหลักสูตรได้ มาตรฐานสากล	19. จำนวนหลักสูตรสองภาษา หรือ หลักสูตรนานาชาติ	หลักสูตร	3	18. โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้เข้าสู่ มาตรฐานสากล	- ทุกคณะ - สำนักส่งเสริมฯ
3. ส่งเสริมให้อาจารย์มี ศักยภาพตามเกณฑ์	20. ร้อยละของอาจารย์ที่มีผลงานทาง วิชาการในรอบ 5 ปี	ร้อยละ	5	19. โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีศักยภาพตามเกณฑ์ มาตรฐานหลักสูตร	- ทุกคณะ - สำนักวิทยบริการฯ - สำนักส่งเสริมฯ - สถาบันวิจัยและพัฒนา
	21. ผลงานของนักศึกษา อาจารย์ที่ ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่หรือได้รับ รางวัลระดับชาติและนานาชาติ	ร้อยละ	50		
	22. ผลงานวิจัยและองค์ความรู้ต่างๆ ที่เป็นทรัพย์สินทางปัญญาต่อจำนวน ผลงานดังกล่าวที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์ อย่างเป็นรูปธรรม	ร้อยละ	50		

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 64	โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ผู้รับผิดชอบ รศ.ดร.จิตราภา กุณขลบุตร
4. พัฒนาทักษะใน ศตวรรษที่ 21	23. จำนวนกิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้ เกิดคุณลักษณะบัณฑิตในศตวรรษที่ 21	กิจกรรม	100	20. โครงการพัฒนาทักษะความรู้ ให้มีทักษะที่พึง ประสงค์ในศตวรรษที่ 21และคุณลักษณะ 4 ประการ 21. โครงการยกระดับคุณภาพ มาตรฐานการจัดการ เรียนรู้ระดับบัณฑิตศึกษา	- ทุกคณะ/สำนัก
	24. ร้อยละการดำเนินงานทำ หรือทำงาน ตรงสาขา ประกอบอาชีพอิสระทั้งตาม ภูมิลำเนาและนอกภูมิลำเนาของ บัณฑิตภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	80		
5. มีการประกัน คุณภาพการศึกษา ทุกมิติ	25. ผลการประเมินสมรรถนะของ บัณฑิตโดยสถานประกอบการผู้ใช้บัณฑิต	ระดับ	มากกว่า 3.51	22. โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาสู่ ความเป็นเลิศ	- คณะ สำนัก - สำนักงานประกันคุณภาพฯ - ทุกหน่วยงาน
	26. มีฐานข้อมูลศิษย์เก่าและจัด กิจกรรมสัมพันธ์เพื่อขยายเครือข่าย และปรับปรุงฐานข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ	ฐานข้อมูล	5		
	27. ผลการประเมินคุณภาพของ มหาวิทยาลัยตามเกณฑ์การประกัน คุณภาพการศึกษา	คะแนน	ไม่ต่ำกว่า 4.0		

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการ

เป้าประสงค์ ยึดหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 64	โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ผู้รับผิดชอบ อาจารย์วีระศักดิ์ บรรณาธรรม
1. ปรับโครงสร้าง การบริหารจัดการ	28. จำนวนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ ปรับปรุงให้ทันสมัยด้วย หลักธรรมาภิบาล	ระเบียบ/ ข้อบังคับ	อย่างน้อย 5	23. โครงการปรับโครงสร้างการบริหารจัดการ	- กองบริหารบุคคล - สำนักงานอธิการบดี
2. กำหนดภาระ งานครอบคลุม พันธกิจ	29. ระดับความสำเร็จของการจัดทำ ภาระงานครอบคลุม พันธกิจ	ระดับ	3	24. โครงการกำหนดภาระงานครอบคลุม พันธกิจ	- กองบริหารบุคคล - สำนักงานอธิการบดี
3. พัฒนาบุคลากร ทุกประเภทและ ระดับ	30. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนเข้ารับการฝึกอบรม อบรมระยะสั้นตามสายงาน	ร้อยละ	80	25. โครงการพัฒนาบุคลากร	- ทุกหน่วยงาน
4. พัฒนาศักยภาพ การบริหารจัดการ	31. ผลการสำรวจการรับรู้ข่าวสารของ บุคลากรภายในมหาวิทยาลัย	ระดับ	5	26. โครงการปรับปรุง/พัฒนาศักยภาพการบริหาร จัดการ	- ทุกหน่วยงาน - ศูนย์ข้อมูลและบริการ
	32. ระบบบริหารจัดการที่มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ระบบ	4		

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 64	โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ผู้รับผิดชอบ อาจารย์วีระศักดิ์ บรรณารัชม
5. สร้างกลไก เพื่อให้บุคลากร มั่นคง ก้าวหน้า ใน อาชีพ	33. จำนวนคู่มือปฏิบัติงานหลัก เพื่อใช้ ประกอบการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	คู่มือการ ปฏิบัติงาน	10	27. โครงการพัฒนาบุคคลให้เข้าสู่ระดับตำแหน่ง ตามสายงาน(สายสนับสนุน)	- กองบริหารงานบุคคล - สำนักงานอธิการบดี
	34. จำนวนผลงานเชิงวิเคราะห์ของ บุคลากรสายสนับสนุนที่ใช้ ประกอบการประเมิน เข้าสู่ระดับตำแหน่งสายงาน	ผลงาน	10		

